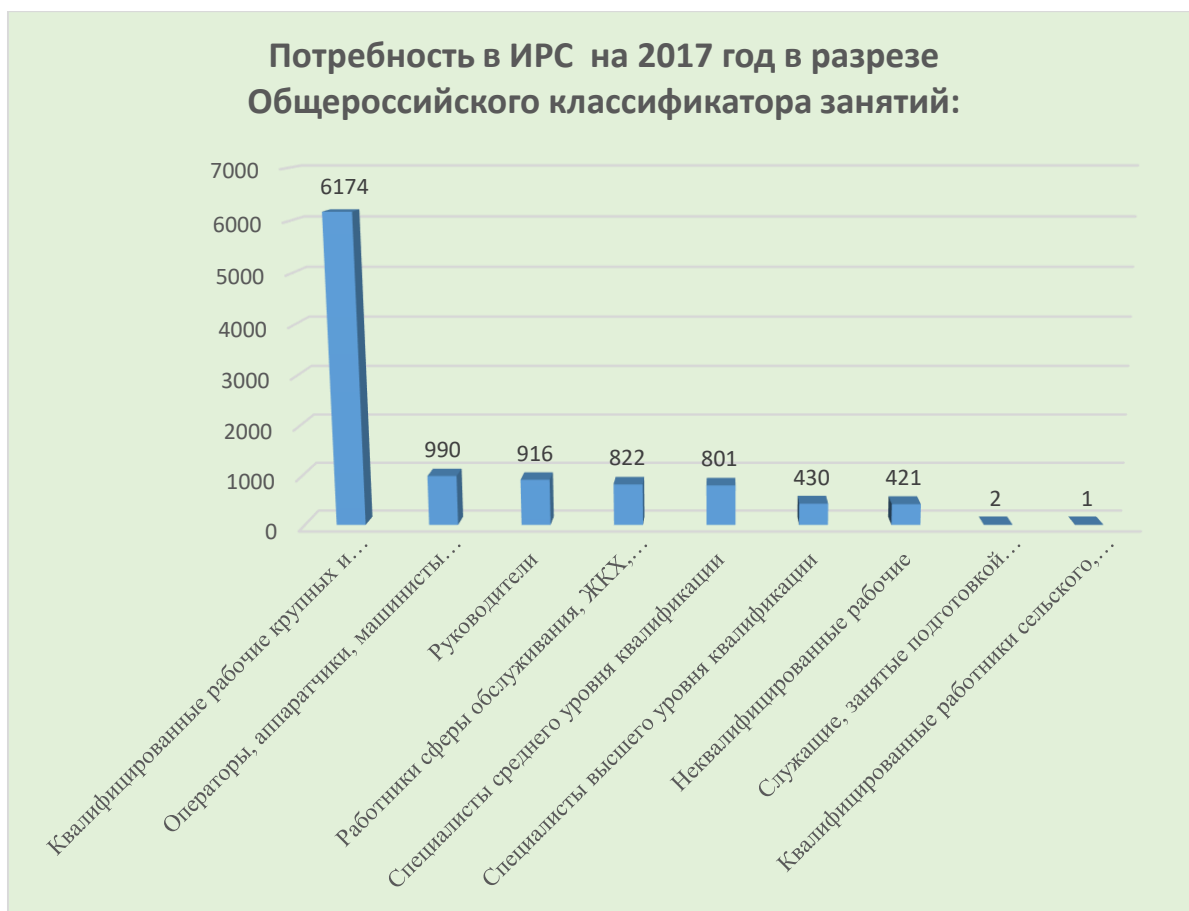


Количество фактически работающих в рамках квоты иностранцев (удовлетворённая потребность) и общее количество заявок работодателей на привлечение иностранных работников, въезжающих в Россию в порядке, требующем получения визы, существенно сокращается в последние годы. Объем квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Санкт-Петербурге составил 10557 единицы в 2017 году. В 2016 удовлетворенная потребность составила 18 018, а в 2015 – 24 190.

Наибольшая потребность была заявлена в привлечении иностранных работников из КНДР (3416), Турецкой Республики (2710), КНР (1506), Республики Индия (908), из стран Европы (9 834), Социалистической Республики Вьетнам (506), Республики Таиланд (378).



В соответствии с группами общероссийского классификатора занятий наибольшая потребность была заявлена в квалифицированных рабочих – 58,4% (6174), операторах, аппаратчиках, машинистах установок и машин и слесарях- сборщика – 9,3 % (990); руководителях – 8,6% (916).



Отток рабочей силы из дальнего зарубежья связан с непростой экономической и геополитической ситуацией, завершением ряда крупных проектов с привлечением иностранного капитала, а соответственно и работников из-за рубежа, повышением уровня экономической активности и изменением карьерных и зарплатных ожиданий россиян, в том числе из других субъектов Российской Федерации.

Высококвалифицированные специалисты могут привлекаться российскими компаниями: по ходатайству о привлечении ВКС, которое подается работодателем или заказчиком работ (услуг) в территориальный отдел УВМ ГУ МВД России, или же специалист может самостоятельно заявить о себе как о ВКС. В этом случае он подает ходатайство в представительство Управления по вопросам миграции ГУ МВД за рубежом, либо в дипломатическое представительство или консульское учреждение Российской Федерации.

Оформление разрешения на работу для ВКС происходит независимо от квот и регламентируется списком должностей в соответствующем законодательном акте.

По данным мониторинга миграционной ситуации в Санкт-Петербурге, проводимого по заданию Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, не только количество иностранцев, но и количество иногородних работников в нашем городе имеет тенденцию к сокращению. Это закономерное следствие повышения уровня занятости петербуржцев (он превысил 73% от населения в трудоспособном возрасте). Тем не менее, в ряде сфер: производство, строительство, торговля, сфера услуг, труд россиян из других субъектов РФ остается востребованным и количество таких работников по-прежнему в несколько раз превышает число работающих в Санкт-Петербурге иностранцев.

В настоящий момент у работодателей Санкт-Петербурга есть возможность подобрать сотрудников не только из числа жителей нашего города, но и из других российских регионов. СПб ГАУ «Центр трудовых ресурсов», подведомственное Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, помогает бесплатно реализовать такую возможность посредством двух основных механизмов: ярмарок вакансий предприятий Санкт-Петербурга в регионах и через специальные консультационные пункты. В 2017 году СПб ГАУ ЦТР организовало и провело три ярмарки вакантных мест на предприятиях Санкт-Петербурга: 27.04.2017 во Пскове, 11.05.2017 в Великом Новгороде, 07.09.2017 в Тосно (Ленинградская область). Посетителям на ярмарках было предложено в общей сложности около 5,5 тысяч вакансий на предприятиях Санкт-Петербурга. В ярмарках участвовали работодатели различных сфер экономики Санкт-Петербурга, среди которых: ООО «Балтийский завод – Судостроение», АО «ЛСР. Железобетон-СЗ», ОАО «Завод «Радиоприбор», ООО «Балтика – Транс», ОАО «Прядильно-ниточный комбинат им. С.М. Кирова», ОАО Машиностроительный завод «Арсенал», предприятия в сфере транспорта (АО «Третий парк», АО «автопарк 7

Спецтранс», ООО «Петербургская транспортная компания»), городские больницы и войсковые части, расположенные на территории Санкт-Петербурга. Была представлена база вакансий Службы занятости населения Санкт-Петербурга. Проводились видео-собеседования с представителями петербургских предприятий. Ярмарки вызвали большой интерес у жителей регионов, в которых они проводились. В общей сложности ярмарки посетили свыше 3,5 тысяч человек.

Помимо ярмарок вакансий СПб ГАУ ЦТР организует работу действующих более продолжительное время консультационных пунктов по вопросам внутренней трудовой миграции в других субъектах Российской Федерации. В таких пунктах иногородним соискателям могут предоставить актуальную информацию о состоянии и потребности рынка труда Санкт-Петербурга, а также актуальные вакансии на предприятиях Санкт-Петербурга, заинтересованных в привлечении иногородних граждан.

В 2017 году консультационные пункты «Работа в Санкт-Петербурге» работали в Брянске, Владимире, Твери и Ярославле. Каждый обратившийся смог получить актуальную информацию о рынке труда Санкт-Петербурга и вакантных рабочих местах на предприятиях нашего города, об условиях проживания и возможностях получения профессионального образования. В консультационных пунктах были организованы видео-собеседования работодателей Санкт-Петербурга с соискателями, распространялись справочно-информационные материалы. Информация о вакантных рабочих местах Санкт-Петербурга размещалась в печатных средствах массовой информации, социальных сетях.

Среди представленных в консультационных пунктах вакансиях были вакансии таких петербургских предприятий, как: ОАО «Завод «Радиоприбор», ООО «ИЗ-Картэкс имени П.Г. Коробкова», ПАО «Звезда», ПАО «Пролетарский завод», ОАО «Прядильно-ниточный комбинат имени С.М. Кирова», ООО «Эстима», ООО «Хард-Групп», ООО «Центр семейной медицины» и других.

Консультационные пункты в Брянске, Владимире и Ярославле работали с апреля по июль 2017 года, в Твери – с конца августа по конец сентября.

За период работы консультационных пунктов свыше 3,5 тысяч жителей этих регионов обратились за поиском работы в Санкт-Петербурге. Проведенный мониторинг сферы профессиональных интересов посетителей показал, что наиболее интересной для иногородних соискателей оказалась работа в сфере транспорта (15,07 %), сфере безопасности (14,66 %) и производства (9,74 %). Большая часть соискателей (87%) ищут в Санкт-Петербурге постоянную работу. Основные ожидания заработной платы соискателей колеблются от 30 до 50 тысяч.

С целью информирования о возможности и формах подбора необходимых кадров в других регионах Российской Федерации СПб ГАУ ЦТР проводятся бесплатные семинары, которые по-прежнему вызывают интерес у работодателей.

На постоянной основе осуществляется консультирование работодателей, жителей Санкт-Петербурга, иногородних граждан по вопросам миграционного законодательства, закона о занятости населения, ситуации на рынке труда Санкт-Петербурга по телефону «горячей линии»: **8-800-333-70-97**. В 2017 году предоставлено 8 681 консультация.

Таким образом интерес к работе в Санкт-Петербурге у жителей других субъектов РФ остается высоким.

Значительную часть работников из других регионов составляют в Санкт-Петербурге жители Ленинградской области. Также активно приезжают на работу жители Северо-Западного федерального округа. При этом Санкт-Петербург является центром притяжения для трудовых ресурсов из всех регионов РФ.

Следует отметить, что привлечение на работу граждан России во многих случаях выгоднее работодателям, чем иностранцев. Разрешительные документы для осуществления трудовой деятельности иностранцами имеют срочный характер, Правительство Российской Федерации ежегодно устанавливает долю допустимых иностранных работников в отдельных видах экономической деятельности. Квалификация иностранных работников зачастую ниже квалификации граждан России, что влечет наложение дополнительных запретов как на региональном, так и на федеральном уровне. Так, например, 01.06.2017 вступил в силу пункт 13 статьи 25 Федерального закона от 10.12.1995 №196-ФЗ «О безопасности дорожного движения», который устанавливает запрет управления транспортными средствами на основании иностранных национальных и международных водительских удостоверений при осуществлении предпринимательской и трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами.

Вышеописанные тенденции, которые наблюдаются сейчас в сфере внешней и внутренней трудовой миграции, сохранятся, если не будет неожиданных внешнеполитических событий или резких изменений курса национальной валюты.