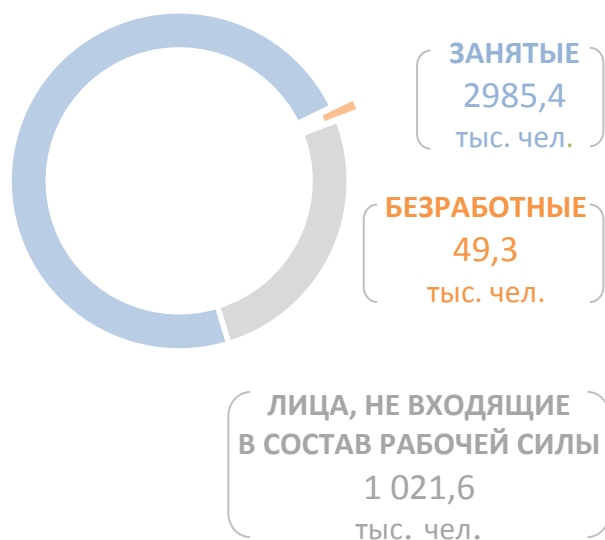


ИНФОРМАЦИЯ О ПОЛОЖЕНИИ НА РЫНКЕ ТРУДА И В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА В ЯНВАРЕ-ДЕКАБРЕ 2017 ГОДА

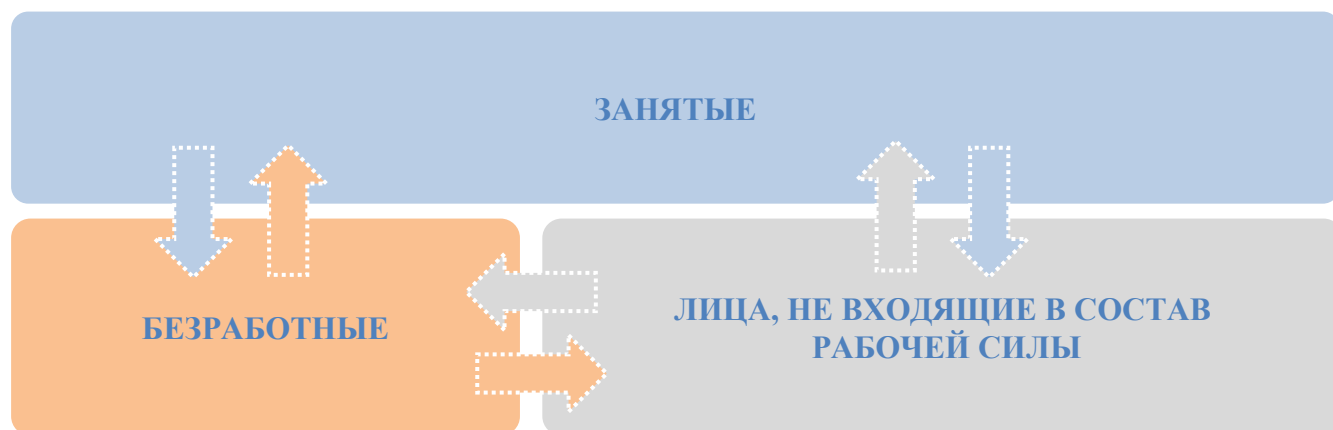
В соответствии с понятиями и определениями Международной организации труда (МОТ) занятые и безработные составляют рабочую силу. Под рабочей силой подразумевается часть населения в возрасте от 15 до 72 лет, предлагающая свой труд для деятельности по производству товаров и услуг за оплату и прибыль. К занятым относятся лица, имеющие работу и заработок. Безработными являются те, кто не имеют работы и заработка, ищут работу и готовы к ней приступить. К лицам, не входящим в состав рабочей силы, относятся те, кто не являются занятыми или безработными.

По данным официальной статистики, в результате постоянных переходов населения между статусами на рынке труда в среднем за сентябрь-ноябрь 2017 г. численность рабочей силы составила 3034,7 тыс. человек и состояла из 2985,4 тыс. занятых и 49,3 тыс. безработных.

Состав населения Санкт-Петербурга в возрасте от 15 до 72 лет по статусу, занимаемому на рынке труда в сентябре-ноябре 2017 г.



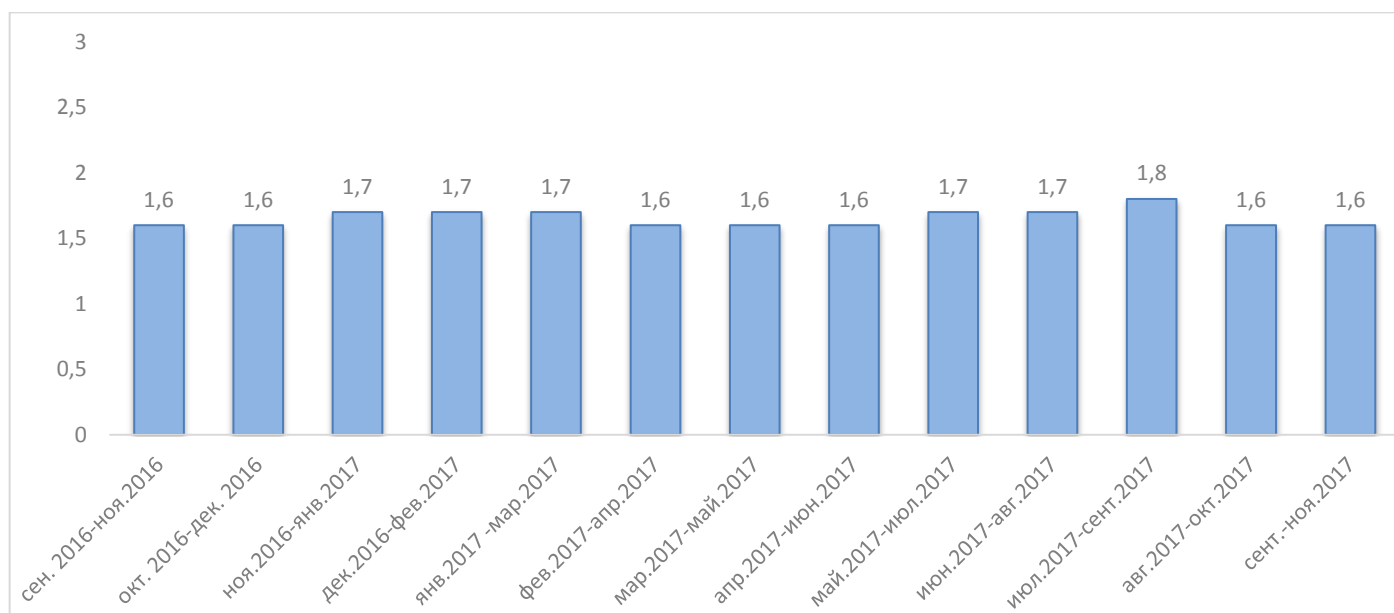
Основные потоки рынка труда



В сентябре-ноябре 2017 г. уровень занятости составил 73,6% (доля численности занятых в общей численности населения в возрасте от 15 до 72 лет), уровень участия в рабочей силе – 74,9% (доля численности рабочей силы в общей численности населения в возрасте от 15 до 72 лет), уровень безработицы – 1,6% (доля численности безработных в численности рабочей силы). Годом ранее значения указанных показателей составляли: 73,9 % и 75,1 %, 1,6% соответственно. В Санкт-Петербурге один из низких уровней безработицы среди субъектов РФ (РФ – 5,0%, СЗФО – 4,2%, Москва – 1,3%, по данным за сентябрь-ноябрь 2017 г.).

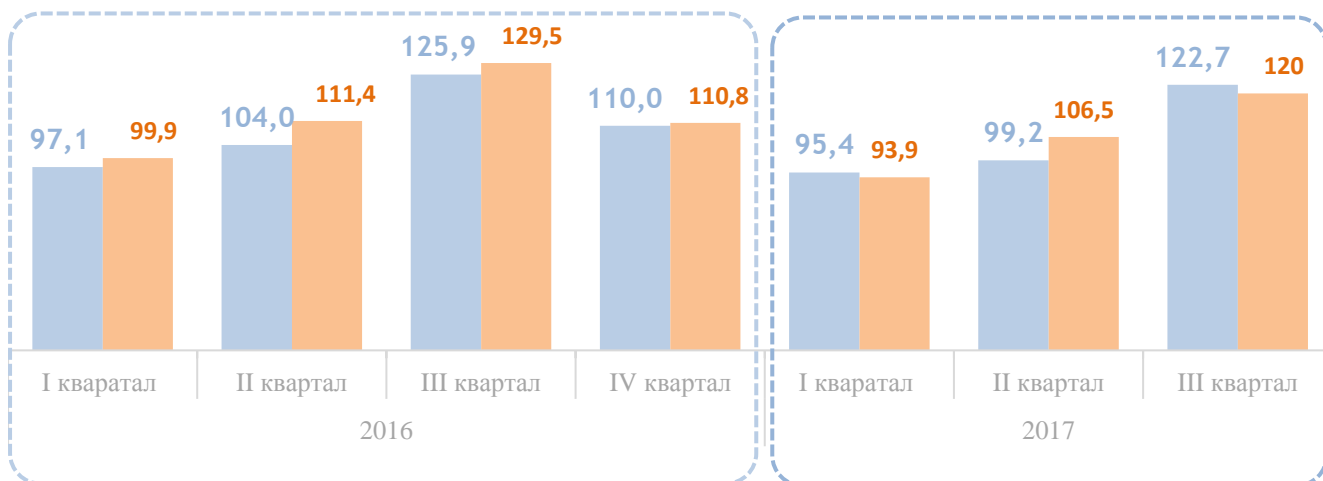
По данным отчетности крупных и средних организаций Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства), численность работающих в них в октябре 2017 г. составила 1 467,7 тыс. человек, что на 1,9% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года.

Уровень безработицы (по методологии МОТ) в 2016 -2017 гг., в % от численности рабочей силы



Данные о движении работников по средним и крупным предприятиям в III квартале 2017 г. свидетельствуют о том, что масштабы приема и выбытия работников организаций были ниже аналогичного периода прошлого года. Количество выбывших работников составило 120,0 тыс. человек, количество принятых – 122,7 тыс. человек. Численность работников, намеченных к высвобождению в IV квартале 2017 г. снизилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года – 1 999 человек (в IV квартале 2016 года – 2 227 человек).

Движение работников в крупных и средних предприятиях Санкт-Петербурга в 2016 – 2017 гг., тыс. человек

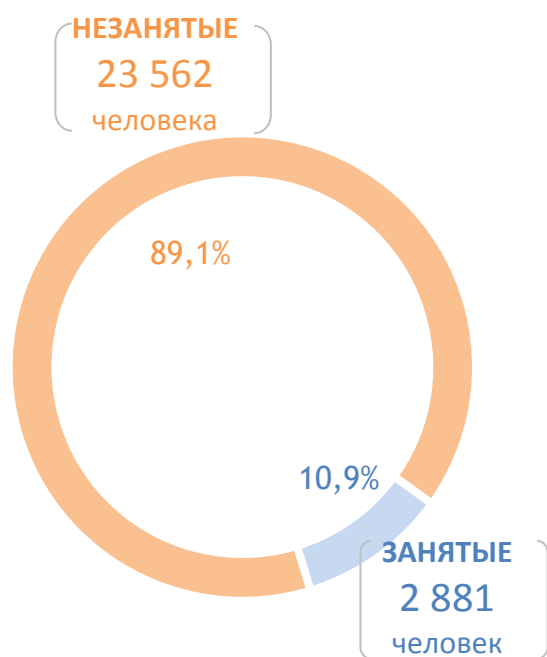


■ Принято работников ■ Выбыло работников



Средняя номинальная заработная плата одного работника, начисленная в октябре 2017 г., составила 53 874 руб., что на 10,3% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года. Реальная средняя начисленная заработная плата (с поправкой на инфляцию) одного работника составила 106,3% к уровню октября прошлого года.

**Состав граждан, обратившихся
в Службу занятости
в целях поиска подходящей работы
в конце декабря 2017 г.**



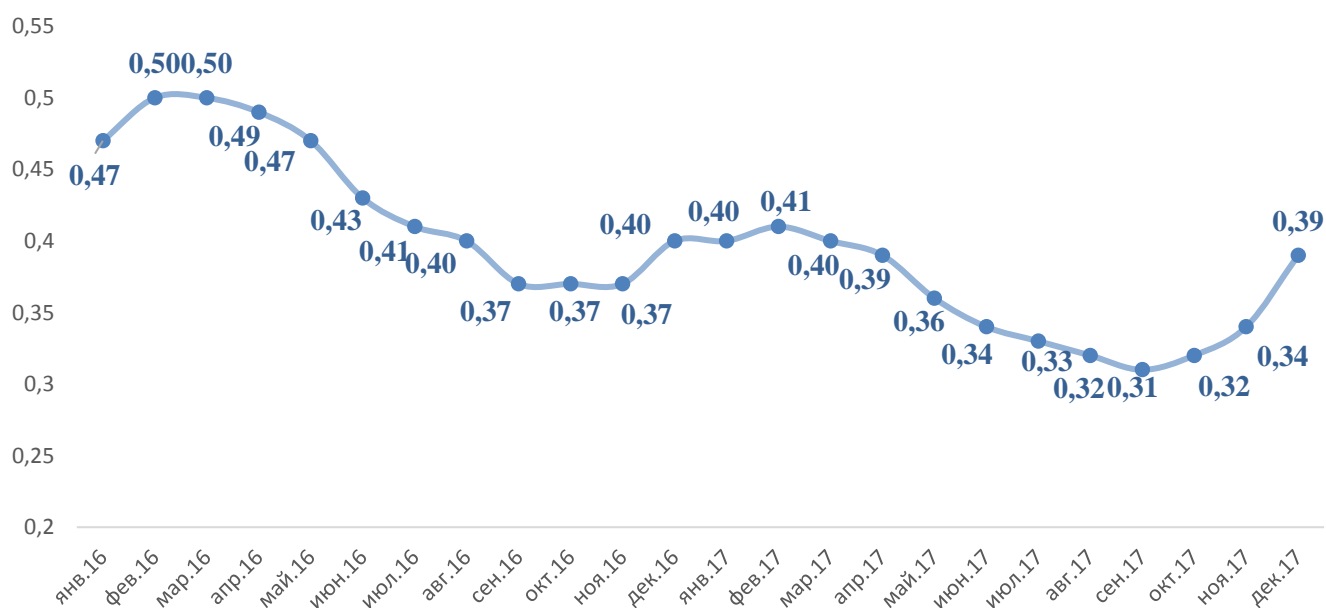
В органах государственной службы занятости населения Санкт-Петербурга (Служба занятости) состоят на учете занятые и незанятые граждане, обратившиеся в целях поиска подходящей работы. В конце декабря 2017 г. их общая численность составила 26 443 человека (в конце декабря 2016 г. – 26 154 человека). В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации к занятым гражданам относятся лица, имеющие работу и заработок, а также учащиеся на очной форме обучения и проходящие службу. К незанятым гражданам относятся граждане, не работающие в экономике и не занятые каким-либо видом деятельности, приносящим доход (за исключением учащихся). Безработными признаются лица в трудоспособном возрасте из числа незанятых граждан, зарегистрированных в Службе занятости в целях поиска подходящей работы (порядок и условия признания граждан безработными см. в ст. 3 Закона РФ от 19.04.1991 №1032-1).

Численность зарегистрированных безработных граждан в конце декабря текущего года составила 11 842 человека, из них: женщины – 52,4%; молодежь в возрасте 16-29 лет – 14,4%; инвалиды – 15,1% (в конце декабря 2016 г. численность безработных составляла 11 761 человек).

Уровень регистрируемой безработицы (отношение численности зарегистрированных безработных к численности рабочей силы в среднем за 2016 год) на конец декабря 2017 г. составил 0,39% от численности рабочей силы (на конец декабря 2016 года этот показатель составлял 0,40%).

Уровень регистрируемой безработицы в 2016-2017 гг.,

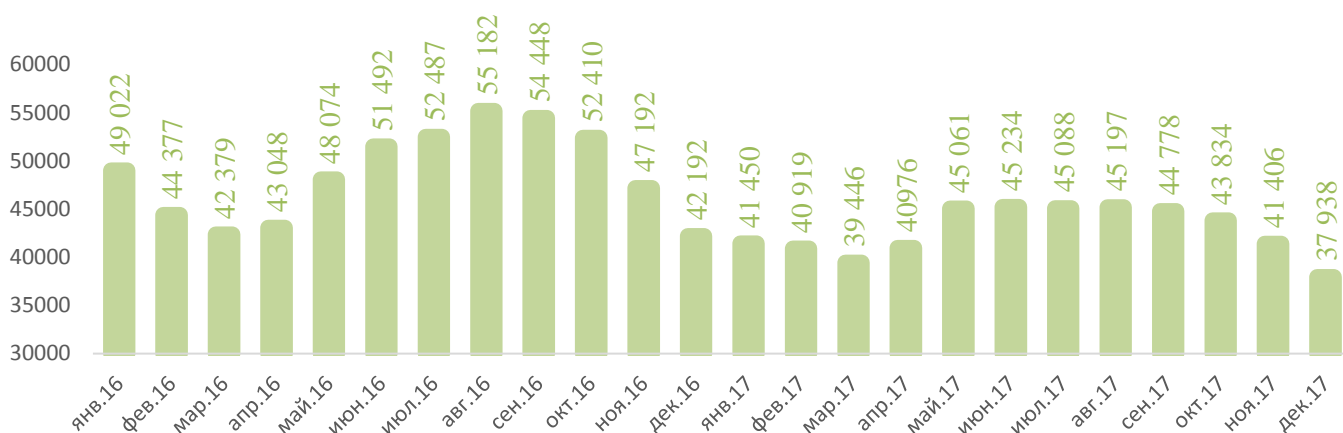
по состоянию на конец отчетного месяца, в % от численности рабочей силы



В январе-декабре 2017 года в Службу занятости от граждан поступило 322 986 заявлений о предоставлении государственных услуг, в том числе по профессиональной ориентации – 51 289 заявлений, по информированию о положении на рынке труда – 137 331 заявление.

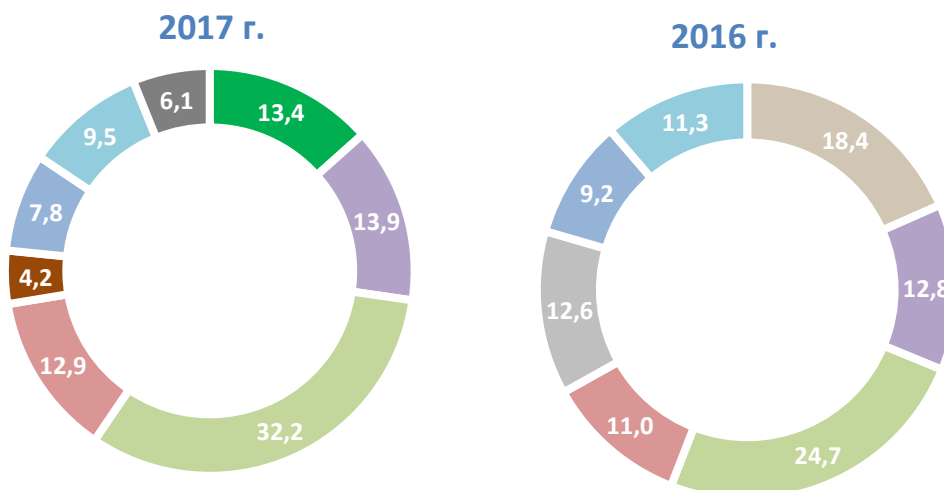
На конец декабря 2017 года заявленная работодателями в Службу занятости потребность в работниках составила 37 938 единиц вакансий, из них по рабочим профессиям – 59,0%.

Число вакансий в Службе занятости в 2016-2017 гг. на конец отчетного месяца, единиц



В январе-декабре 2017 г. наибольшее количество вакансий заявлено организациями, относящимися к следующим видам экономической деятельности: строительство – 13,9%, транспортировка и хранение – 13,4% от всех заявленных вакансий; обрабатывающие производства – 12,9%.

Структура заявленной потребности в работниках по видам экономической деятельности за январь-декабрь в % от всех заявленных работодателями вакансий

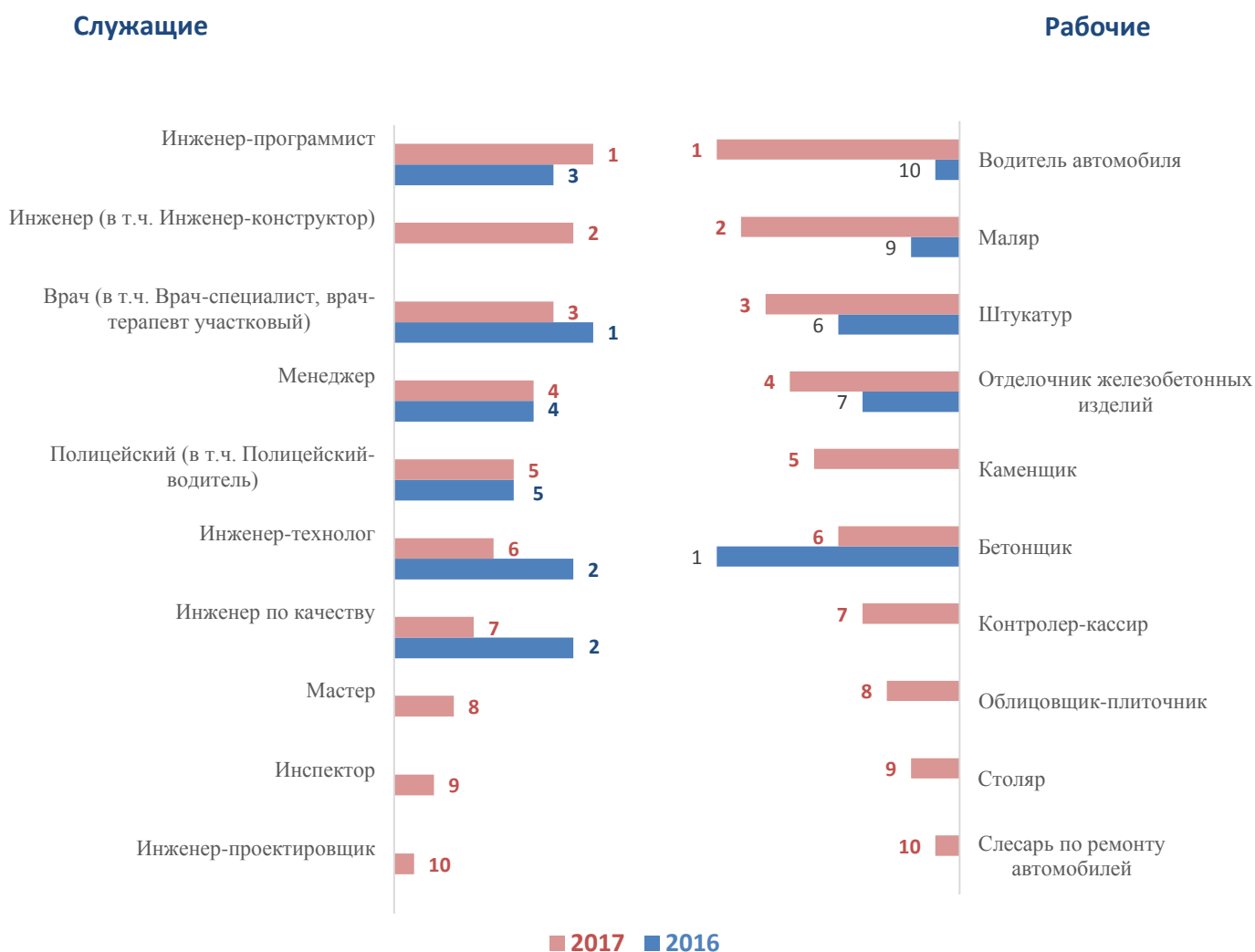


- ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА
- ОБРАЗОВАНИЕ
- ТРАНСПОРТ И СВЯЗЬ
- ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ
- ОПТОВАЯ И РОЗНИЧНАЯ ТОРГОВЛЯ
- ОПЕРАЦИИ С НЕДВИЖИМЫМ ИМУЩЕСТВОМ, АРЕНДА И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ
- ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГОСТИНИЦ И ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ
- ТРАНСПОРТИРОВКА И ХРАНЕНИЕ
- СТРОИТЕЛЬСТВО
- ИНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Напряжённость на рынке труда (численность незанятых граждан, зарегистрированных в Службе занятости, в расчёте на одну вакансию) в конце декабря 2017 г. составила 0,62 чел./вакансию (в конце декабря 2016 г. – 0,58 чел./вакансию).

Ниже представлен рейтинг наиболее дефицитных специалистов, составленный на основе банка данных Службы занятости в соответствии с методикой, разработанной в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

Рейтинг* наиболее дефицитных специалистов на конец декабря в 2017 и 2016гг.



*Рейтинг построен так, что наибольшему дефициту соответствует значение 1, наименьшему – 10.

В декабре текущего года, как и в аналогичном периоде 2016 г., среди служащих, попавших в десятку дефицитных профессий, наиболее востребованными остаются врачи, инженеры, менеджеры, полицейские. Возрос дефицит инженеров-программистов, появился дефицит мастеров, инспекторов, инженеров-проектировщиков. В текущем периоде перестали быть дефицитными профессии шеф-поваров, переводчиков, прорабов. Среди специалистов рабочих профессий в декабре 2017 г. по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года появился дефицит каменщиков, облицовщиков-плиточников, контролеров-кассиров, столяров, слесарей по ремонту автомобилей, вырос дефицит бетонщиков. По-прежнему остаются в дефиците рабочие профессии строительной отрасли: бетонщик, маляр, штукатур, отделочник железобетонных изделий.

Ниже представлена средняя величина оплаты труда, предлагаемая работодателями специалистам дефицитных профессий и должностей. (По данным банка вакансий Службы занятости населения).

Средняя величина оплаты труда дефицитных специалистов по данным Службы занятости на конец декабря 2017 г., руб.

