

ИНФОРМАЦИЯ О ПОЛОЖЕНИИ НА РЫНКЕ ТРУДА И В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА В ЯНВАРЕ-АПРЕЛЕ 2019 ГОДА

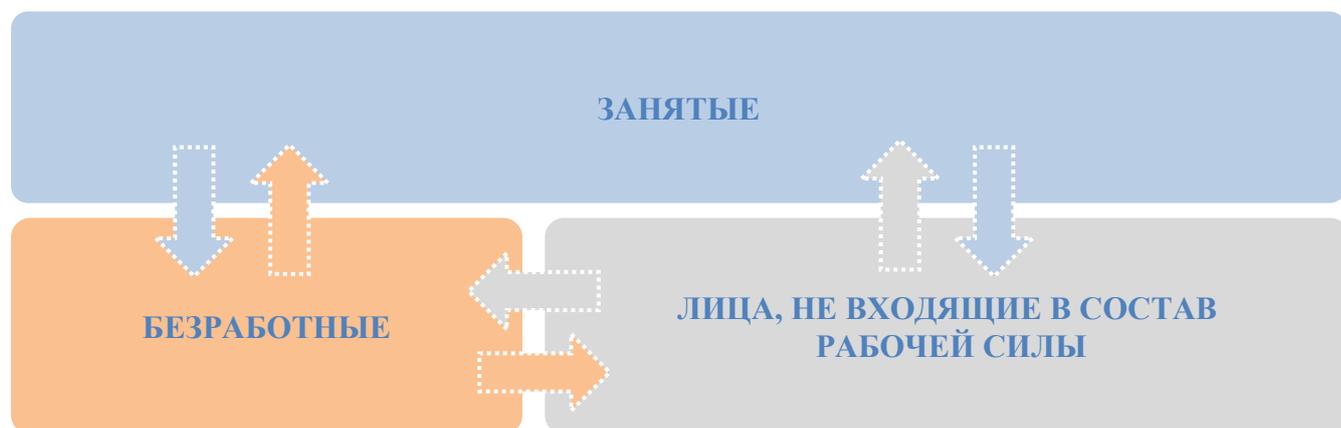
В соответствии с понятиями и определениями Международной организации труда (МОТ) занятые и безработные составляют рабочую силу. Под рабочей силой подразумевается часть населения в возрасте от 15 лет и старше, предлагающая свой труд для деятельности по производству товаров и услуг за оплату и прибыль. К занятым относятся лица, имеющие работу и заработок. Безработными являются те, кто не имеют работы и заработка, ищут работу и готовы к ней приступить. К лицам, не входящим в состав рабочей силы, относятся те, кто не являются занятыми или безработными.

По данным официальной статистики, в результате постоянных переходов населения между статусами на рынке труда в среднем за I квартал 2019 г. численность рабочей силы составила 3068,2 тыс. человек и состояла из 3027,8 тыс. занятых и 40,5 тыс. безработных.

Состав населения Санкт-Петербурга в возрасте от 15 лет и старше по статусу, занимаемому на рынке труда в I квартале 2019 гг.



Основные потоки рынка труда

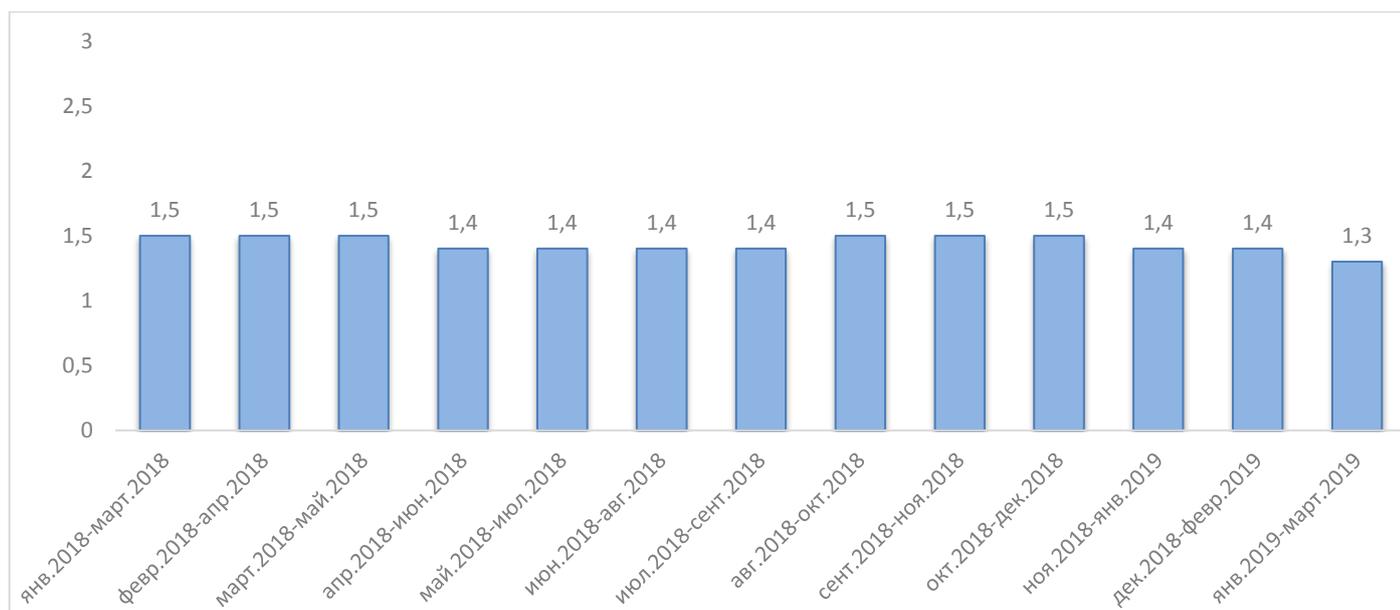


В I квартале 2019 г. уровень занятости составил 66,3% (доля численности занятых в общей численности населения в возрасте от 15 лет и старше), уровень участия в рабочей силе – 67,2% (доля численности рабочей силы в общей численности населения в возрасте от 15 лет и старше), уровень безработицы – 1,3% (доля численности безработных в численности рабочей силы). В I квартале 2018 г. значения указанных показателей составляли: 66,5 % и 67,5 %, 1,5% соответственно.

В Санкт-Петербурге один из самых низких уровней безработицы среди субъектов РФ (РФ – 4,8%, СЗФО – 3,7%, Москва – 1,2%) по данным за I квартал 2019 г.

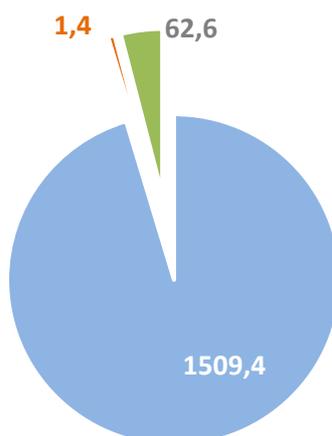
По данным отчетности крупных и средних организаций Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства), численность работающих в них в феврале 2019 г. составила 1 509,4 тыс. человек, что на 3,3% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года.

Уровень безработицы (по методологии МОТ) в 2017 -2018 гг., в % от численности рабочей силы



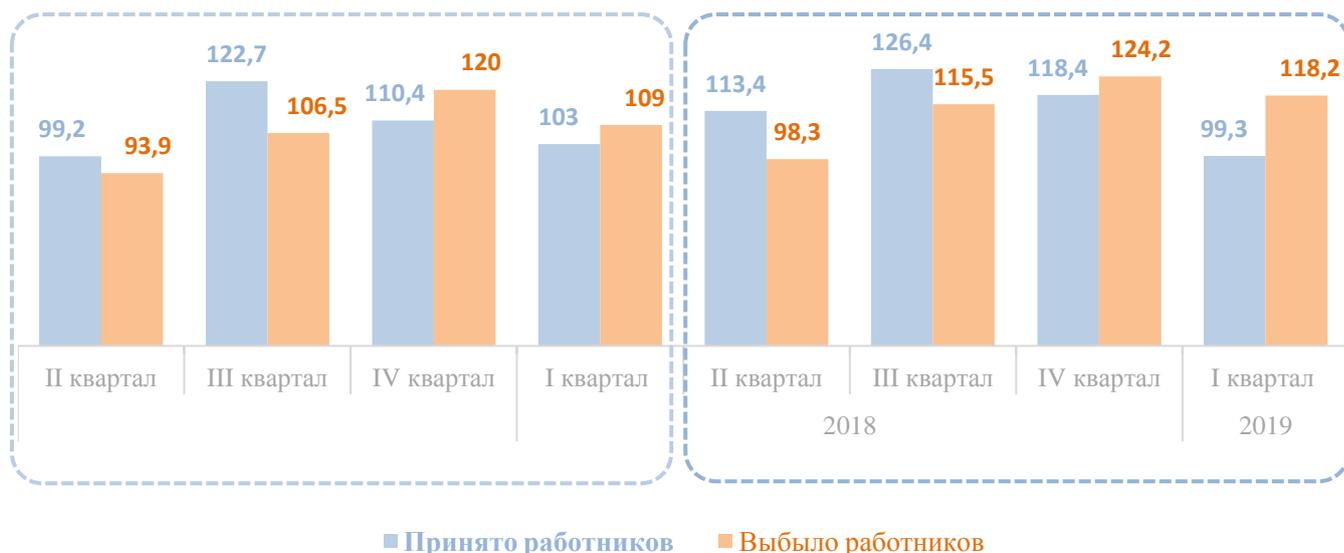
По данным Петростата, численность работников, намеченных к высвобождению во II квартале 2019 года в организациях Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства) составила 1 420 человек или 0,09% от общей численности работников организаций Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства) в феврале 2019 года. При этом численность требуемых работников на вакантные рабочие места на конец I квартала 2019 года в организациях Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства) составила 62 568 человек.

Потребность организаций (без субъектов малого предпринимательства) Санкт-Петербурга в работниках, тыс. человек



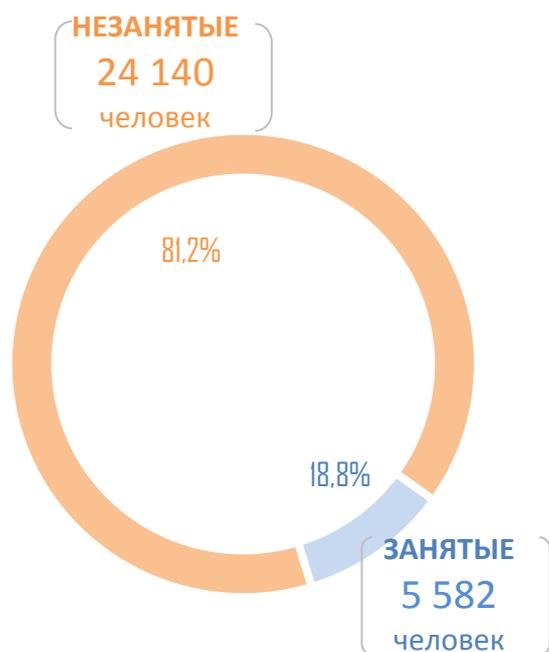
- Численность работников организаций в декабре 2018 года
- Численность работников, намеченных к высвобождению в I квартале 2019 года
- Численность требуемых работников на вакантные рабочие места на конец IV квартала 2018 года

Движение работников в крупных и средних предприятиях Санкт-Петербурга в 2017 – 2018 гг., тыс. человек



Средняя номинальная заработная плата одного работника, начисленная в феврале 2019 г., составила 58 625 руб., что на 1,9% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года. Реальная средняя начисленная заработная плата (с поправкой на инфляцию) одного работника составила 97,2% к уровню февраля прошлого года.

Состав граждан, обратившихся в Службу занятости в целях поиска подходящей работы в конце апреля 2019 г.

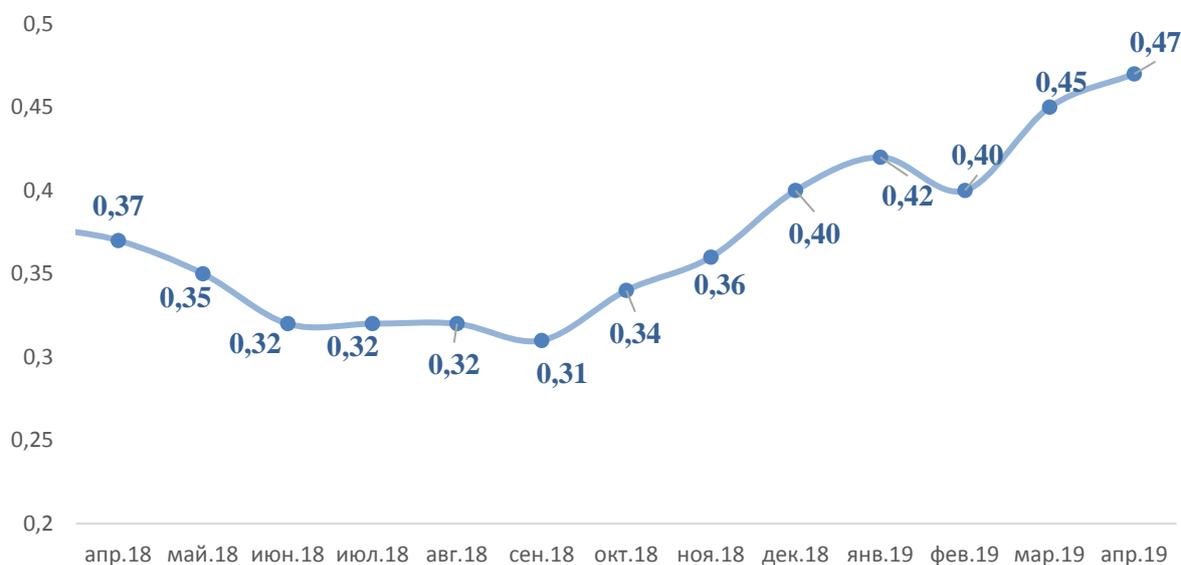


В органах государственной службы занятости населения Санкт-Петербурга (Служба занятости) состоят на учете занятые и незанятые граждане, обратившиеся в целях поиска подходящей работы. В конце апреля 2019 г. их общая численность составила 29 722 человека (в конце апреля 2018 г. – 29 379 человек). В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации к занятым гражданам относятся лица, имеющие работу и заработок, а также учащиеся на очной форме обучения и проходящие службу. К незанятым гражданам относятся граждане, не работающие в экономике и не занятые каким-либо видом деятельности, приносящим доход (за исключением учащихся). Безработными признаются лица в трудоспособном возрасте из числа незанятых граждан, зарегистрированных в Службе занятости в целях поиска подходящей работы (порядок и условия признания граждан безработными см. в ст. 3 Закона РФ от 19.04.1991 №1032-1).

Численность зарегистрированных безработных граждан в конце апреля текущего года составила 14 194 человека, из них: женщины – 52,1%; молодежь в возрасте 16-29 лет – 11,9%; инвалиды – 14,3%, граждане предпенсионного возраста – 17,0% (в конце апреля 2018 г. численность безработных составляла 11 204 человека).

Уровень регистрируемой безработицы (отношение численности зарегистрированных безработных к численности рабочей силы в среднем за 2018 год) на конец апреля 2019 г. составил 0,47% от численности рабочей силы (на конец апреля 2018 года этот показатель составлял 0,37%).

**Уровень регистрируемой безработицы в 2018-2019 гг.,
по состоянию на конец отчетного месяца, в % от численности рабочей силы**



В январе-апреле 2019 года в Службу занятости от граждан поступило 125 683 заявления о предоставлении государственных услуг, в том числе по профессиональной ориентации – 26 040 заявлений, по информированию о положении на рынке труда – 51 627 заявлений.

На конец апреля 2019 года заявленная работодателями в Службу занятости потребность в работниках составила 40 896 единиц вакансий, из них по рабочим профессиям – 54,4%.

**Число вакансий в Службе занятости в 2017-2019 гг.
на конец отчетного месяца, единиц**

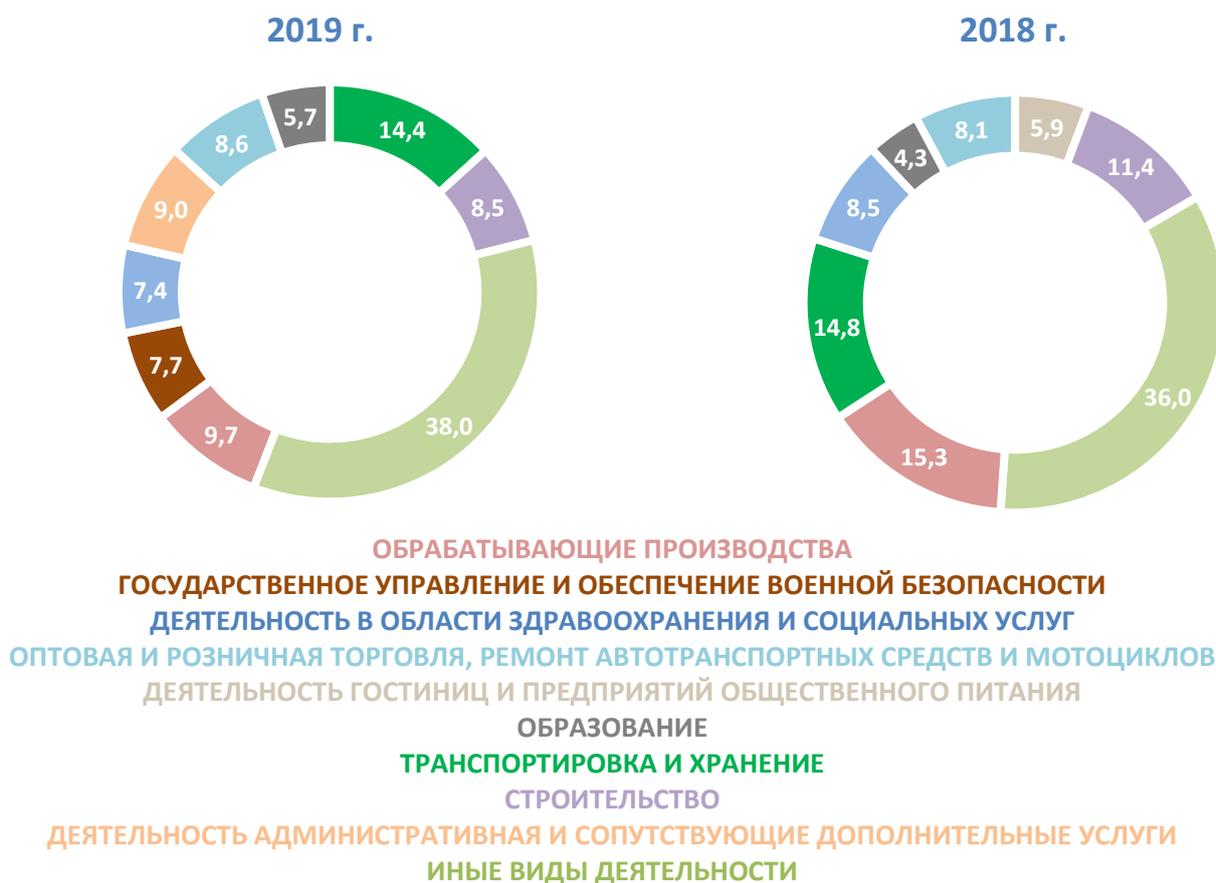


В апреле 2019 г. наибольшее количество вакансий заявлено организациями, относящимися к следующим видам экономической деятельности: транспортировка и хранение – 14,4%, обрабатывающие производства – 9,7%, деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги – 9,0%, оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 8,6%; строительство – 8,5%, от всех заявленных вакансий; государственное

управление и обеспечение военной безопасности – 7,7%, деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 7,4%; деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 5,9%; образование – 5,7%; деятельность по операциям с недвижимым имуществом – 3,6%; деятельность профессиональная, научная и техническая – 3,5%.

Структура заявленной потребности в работниках по видам экономической деятельности за апрель 2019 г.

в % от всех заявленных работодателями вакансий



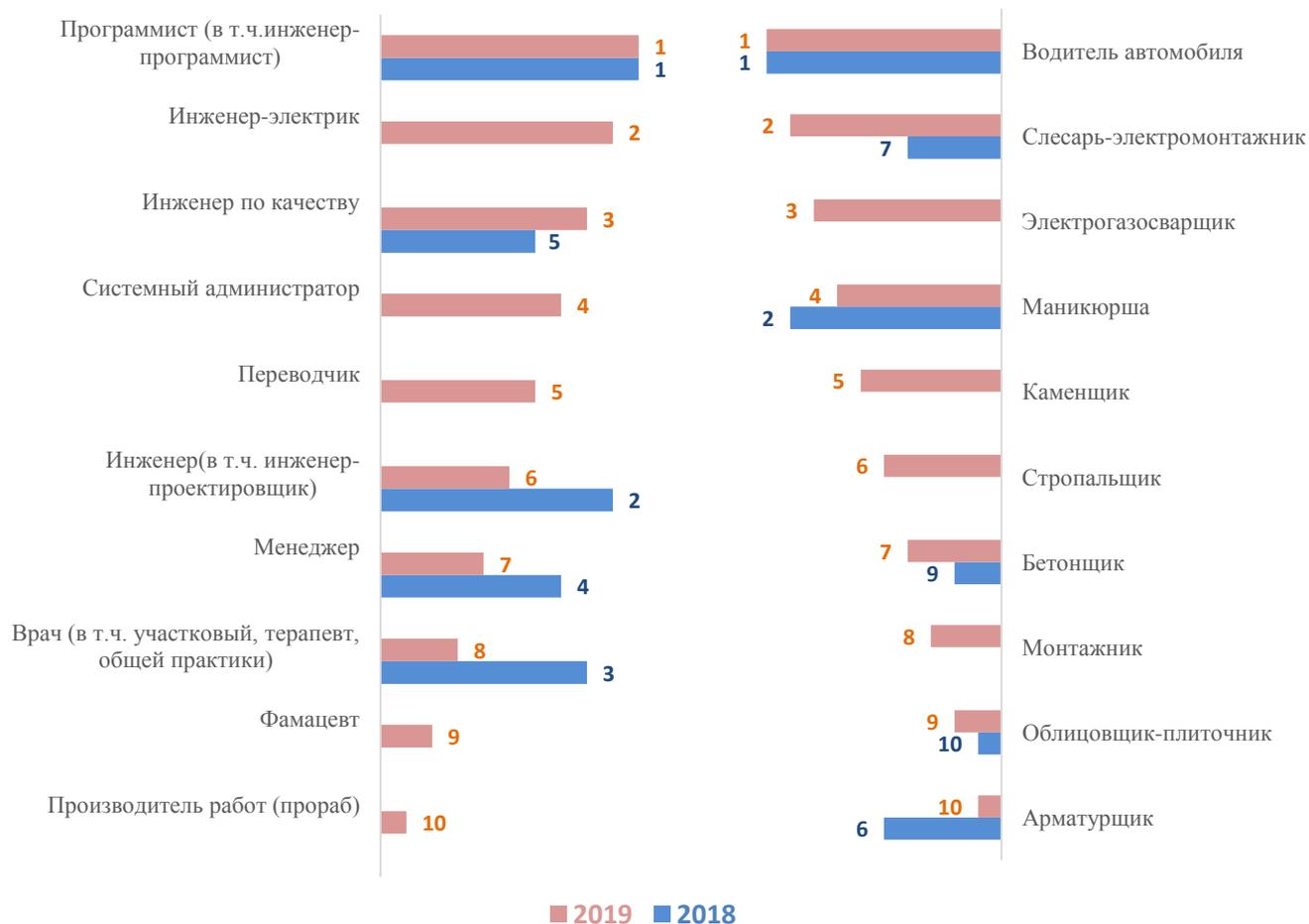
Напряжённость на рынке труда (численность незанятых граждан, зарегистрированных в Службе занятости, в расчёте на одну вакансию) в конце апреля 2019 г. составила 0,59 чел./вакансию (в конце апреля 2018 г. – 0,65 чел./вакансию).

Ниже представлен рейтинг наиболее дефицитных специалистов, составленный на основе банка данных Службы занятости в соответствии с методикой, разработанной в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

Рейтинг* наиболее дефицитных специалистов на конец апреля в 2019 и 2018 гг.

Служащие

Рабочие



*Рейтинг построен так, что наибольшему дефициту соответствует значение 1, наименьшему – 10.

В апреле текущего года, как и в аналогичном периоде 2018 г., среди служащих, попавших в десятку дефицитных специалистов, наиболее востребованными остаются программисты, инженеры различной специализации, менеджеры, врачи. В 2019 году увеличился дефицит инженеров по качеству, снизился дефицит инженеров-проектировщиков, врачей, менеджеров. Появился дефицит инженеров-электриков, системных администраторов, переводчиков, фармацевтов, прорабов. Среди специалистов рабочих профессий в апреле 2019 г., по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года, все так же востребованы водители автомобиля, слесари-электромонтажники, маникюрши, бетонщики, облицовщики-плиточники, арматурщики. Дефицит слесарей-электромонтажников, бетонщиков, облицовщиков-плиточников повысился, маникюрш, арматурщиков – снизился. Появился дефицит электрогазосварщиков, каменщиков, стропальщиков, монтажников.

Ниже представлена величина оплаты труда, предлагаемая работодателями специалистам дефицитных профессий и должностей. (По данным банка вакансий Службы занятости населения).

Средняя величина оплаты труда дефицитных специалистов по данным Службы занятости на конец апреля 2019 г., руб.

