

## ИНФОРМАЦИЯ О ПОЛОЖЕНИИ НА РЫНКЕ ТРУДА И В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА В ЯНВАРЕ-ИЮНЕ 2022 ГОДА

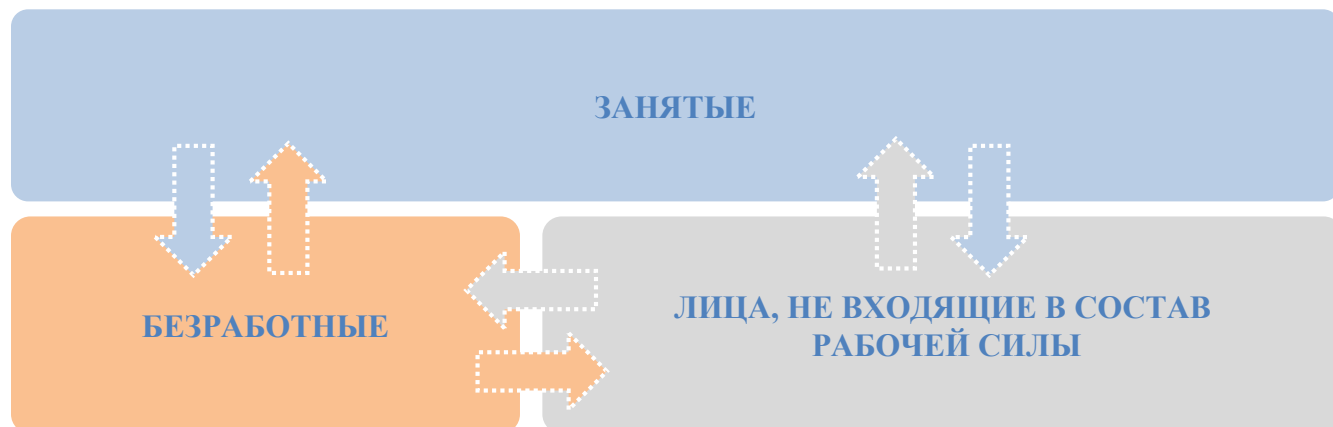
В соответствии с понятиями и определениями Международной организации труда (МОТ) занятые и безработные составляют рабочую силу. Под рабочей силой подразумевается часть населения в возрасте от 15 лет и старше, предлагающая свой труд для деятельности по производству товаров и услуг за оплату и прибыль. К занятым относятся лица, имеющие работу и заработок. Безработными являются те, кто не имеют работы и заработка, ищут работу и готовы к ней приступить. К лицам, не входящим в состав рабочей силы, относятся те, кто не являются занятыми или безработными.

По данным официальной статистики, в результате постоянных переходов населения между статусами на рынке труда в среднем за март - май 2022 года численность рабочей силы составила 3087,3 тыс. человек и состояла из 3035,0 тыс. занятых и 52,3 тыс. безработных.

### Состав населения Санкт-Петербурга в возрасте от 15 лет и старше по статусу, занимаемому на рынке труда в марте - мае 2022 гг.



### Основные потоки рынка труда

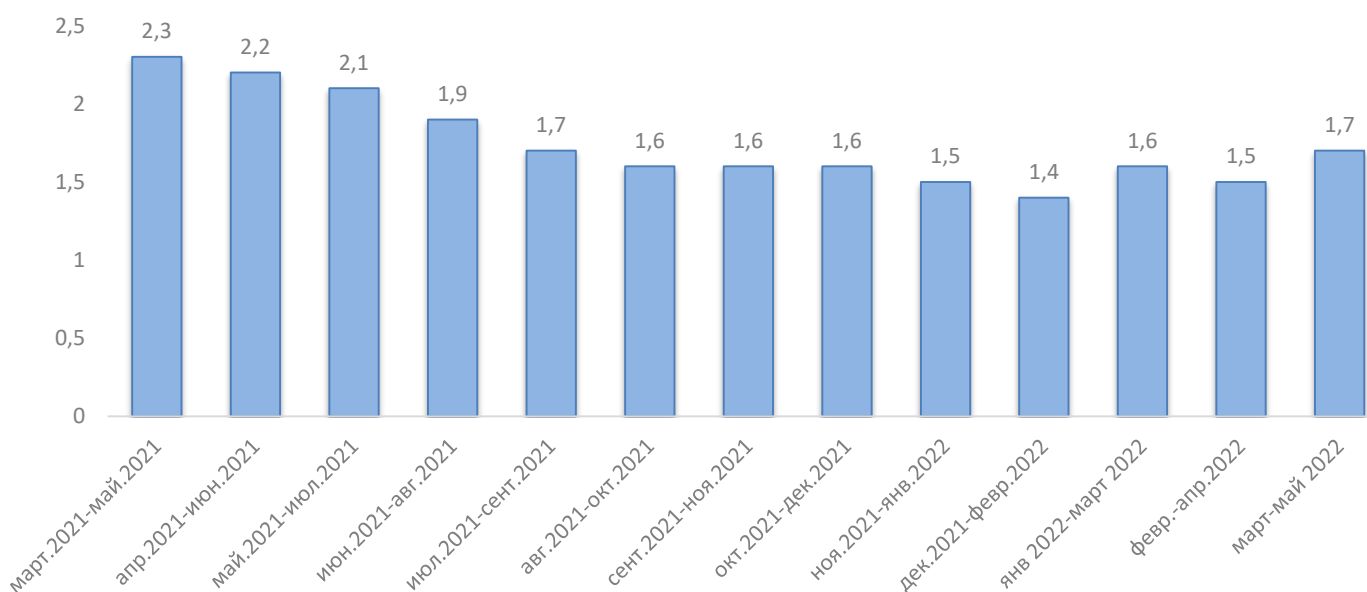


В марте - мае 2022 года уровень занятости составил 66,8% (доля численности занятых в общей численности населения в возрасте от 15 лет и старше), уровень участия в рабочей силе – 67,9% (доля численности рабочей силы в общей численности населения в возрасте от 15 лет и старше), уровень безработицы – 1,7% (доля численности безработных в численности рабочей силы). В марте - мае 2021 года значения указанных показателей составляли: 66,5%, 68,0%, 2,3% соответственно.

В Санкт-Петербурге уровень безработицы является одним из самых низких среди субъектов Российской Федерации (РФ – 4,0%, СЗФО – 3,3%, Москва – 2,2%) по данным за март - май 2022 г.

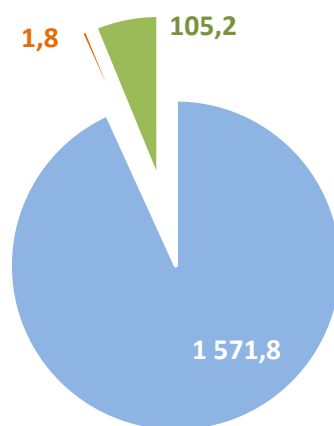
По данным отчетности крупных и средних организаций Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства), численность работающих в них в апреле 2022 года составила 1 571,8 тыс. чел., что на 2,2% больше, чем в апреле 2021 года.

## Уровень безработицы (по методологии МОТ) в 2020 -2022 гг., в % от численности рабочей силы



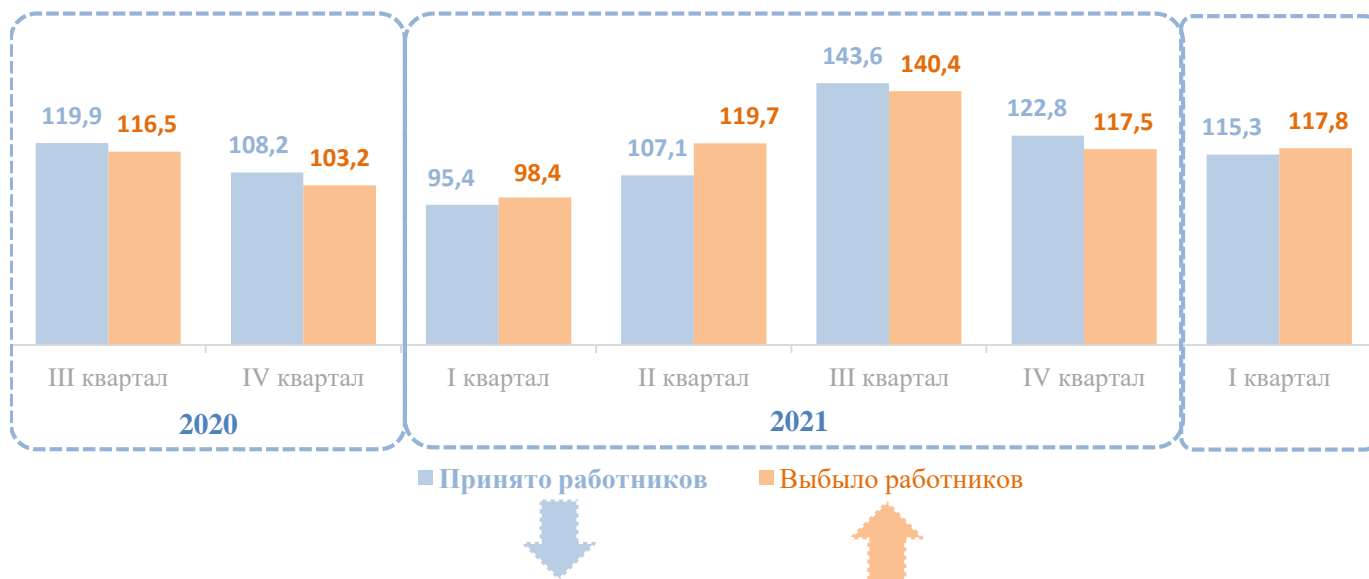
По данным Петростата, численность работников, намеченных к высвобождению во II квартале 2022 года в организациях Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства) составила 1 752 человека или 0,1% от общей численности работников организаций Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства) в апреле 2022 года. При этом численность требуемых работников на вакантные рабочие места на конец I квартала 2022 года в организациях Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства) составила 105,2 тыс. человек.

### Потребность организаций (без субъектов малого предпринимательства) Санкт-Петербурга в работниках, тыс. человек



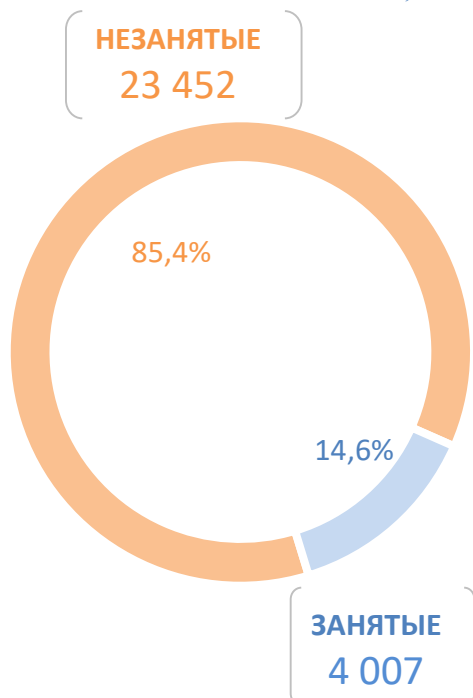
- Численность работников организаций в апреле 2021 года
- Численность работников, намеченных к высвобождению во II квартале 2022 года
- Численность требуемых работников на вакантные рабочие места на конец I квартала 2022 года

## Движение работников в крупных и средних предприятиях Санкт-Петербурга



Средняя номинальная заработная плата одного работника, начисленная в апреле 2022 года, составила 82 047 руб. – на 7,2% больше, чем в апреле 2021 года. Реальная средняя начисленная заработная плата (с поправкой на инфляцию) одного работника составила 91,3% к уровню апреля 2021 года.

**Состав граждан, обратившихся в Службу занятости в целях поиска подходящей работы, в конце июня 2022 года, чел.**

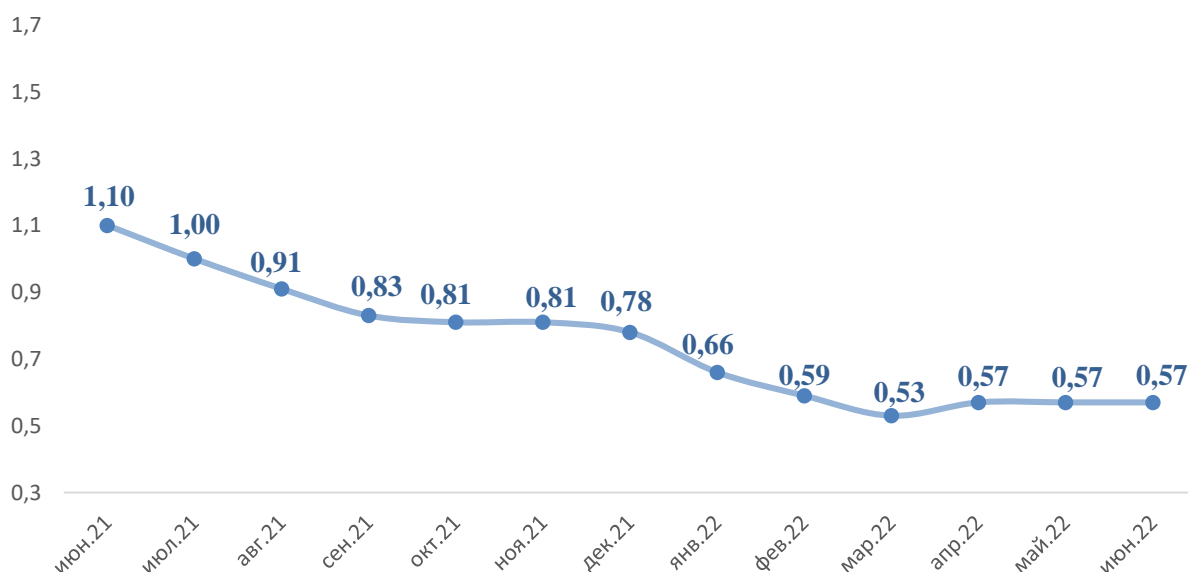


В органах государственной службы занятости населения Санкт-Петербурга (Служба занятости) состоят на учете занятые и незанятые граждане, обратившиеся в целях поиска подходящей работы. В конце июня 2022 года их общая численность составила 27 459 человек (в конце июня 2021 года – 56 579 человек). В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации к занятым гражданам относятся лица, имеющие работу и заработок, а также учащиеся на очной форме обучения и проходящие службу. К незанятым гражданам относятся граждане, не работающие в экономике и не занятые каким-либо видом деятельности, приносящим доход (за исключением учащихся). Безработными признаются лица в трудоспособном возрасте из числа незанятых граждан, зарегистрированных в Службе занятости в целях поиска подходящей работы (порядок и условия признания граждан безработными см. в ст. 3 Закона РФ от 19.04.1991 №1032-1).

Численность зарегистрированных безработных граждан в конце июня 2022 года составила 17 643 человека, из них женщин – 60,7%; молодежи в возрасте 16-29 лет – 10,8%; граждан предпенсионного возраста – 15,1%; инвалидов – 8,0% (в конце июня 2021 года численность безработных составляла 33 889 человек).

Уровень регистрируемой безработицы (отношение численности зарегистрированных безработных к численности рабочей силы в среднем за 2021 год) на конец июня 2022 года составил 0,57% (на конец июня 2021 года этот показатель составлял 1,1%).

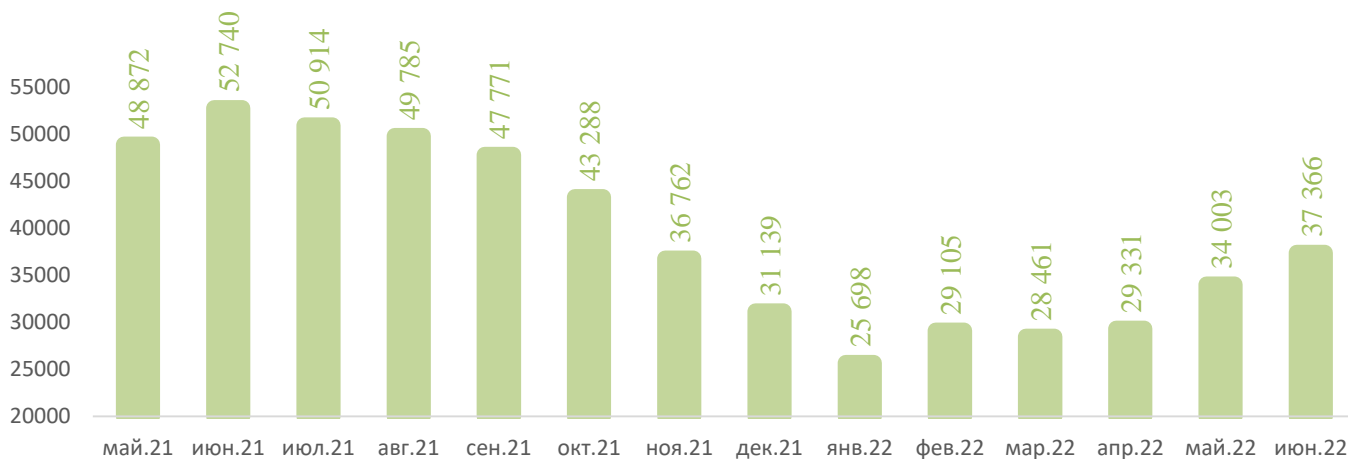
**Уровень регистрируемой безработицы в 2021-2022 гг.,  
по состоянию на конец отчетного месяца, в % от численности рабочей силы**



В январе-июне 2022 года в Службу занятости от граждан поступило 103 746 заявлений о предоставлении государственных услуг, в том числе по профессиональной ориентации – 34 458 заявления, по информированию о положении на рынке труда – 9 851 заявление.

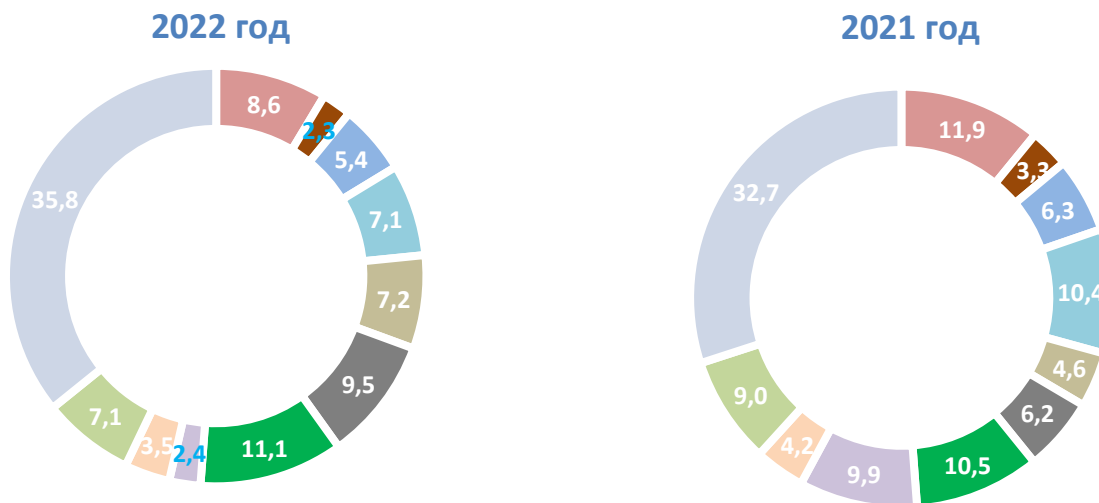
На конец июня 2022 года заявленная работодателями через Единую цифровую платформу «Работа в России» (ЕЦП «Работа в России»), составила 37 366 единиц вакансий. По данным Службы занятости, доля вакантных рабочих мест по рабочим профессиям составила 71,2%.

**Число вакансий в Службе занятости в 2021-2022 гг.  
на конец отчетного месяца, единиц**



В январе - июне 2022 года наибольшее количество вакансий заявлено организациями, относящимися к следующим видам экономической деятельности: транспортировка и хранение – 11,1%; образование – 9,5%; обрабатывающие производства – 8,6%; деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 7,2%; оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 7,1%; деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги – 7,1%; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 5,4%; деятельность профессиональная, научная и техническая – 3,5%.

**Структура заявленной потребности в работниках по видам экономической деятельности за июне 2022 года**  
в % от всех заявленных работодателями вакансий



**ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА**  
**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОПЕРАЦИЯМ С НЕДВИЖИМЫМ ИМУЩЕСТВОМ**  
**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ**  
**ОПТОВАЯ И РОЗНИЧНАЯ ТОРГОВЛЯ, РЕМОНТ АВТОТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ И МОТОЦИКЛОВ**  
**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГОСТИНИЦ И ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ**  
**ОБРАЗОВАНИЕ**  
**ТРАНСПОРТИРОВКА И ХРАНЕНИЕ**  
**СТРОИТЕЛЬСТВО**  
**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ НАУЧНАЯ И ТЕХНИЧЕСКАЯ**  
**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АДМИНИСТРАТИВНАЯ И СОПУТСТВУЮЩИЕ УСЛУГИ**  
**ИНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Напряжённость на рынке труда (численность незанятых граждан, зарегистрированных в Службе занятости, в расчёте на одну вакансию по данным ЕЦП «Работа в России») в конце июня 2022 года составила 0,63 чел./вакансию (в конце июня 2021 года – 0,86 чел./вакансию).

Ниже представлен рейтинг наиболее дефицитных специалистов, составленный на основе банка данных Службы занятости в соответствии с методикой, разработанной в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

## Рейтинг\* наиболее дефицитных специалистов на конец июня в 2022 и 2021 гг.



\*Рейтинг построен так, что наибольшему дефициту соответствует значение 1, наименьшему – 10.

В июне 2022 года, как и в аналогичном периоде 2021 года, среди служащих, попавших в десятку дефицитных специалистов, наиболее востребованными остаются врачи, программисты, инженеры, менеджеры. В 2022 году увеличился дефицит менеджеров, снизился дефицит инженеров, врачей, программистов. Появился дефицит инженеров по подготовке производства и по сварке, прорабов, техников по наладке и испытаниям, судебных приставов.

Среди специалистов рабочих профессий в июне 2022 года по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года все так же в дефиците сборщики корпусов металлических судов. Появился дефицит кладовщиков, швей, арматурщиков, бетонщиков, монтажников по монтажу стальных и железобетонных конструкций, бетонщиков, изолировщиков на гидроизоляции, монтажников наружных трубопроводов, изолировщиков на термоизоляции, плотников. В июне 2022 года дефицит сборщики корпусов металлических судов снизился.

Ниже представлена величина оплаты труда, предлагаемая работодателями специалистам дефицитных профессий и должностей. (По данным банка вакансий Службы занятости населения).

## Средняя величина оплаты труда дефицитных специалистов по данным Службы занятости на конец июня 2022 года, руб.

