



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Центр трудовых ресурсов»

ПРИКАЗ

2 февраля 2023 года

№ 11

Об утверждении перечня
коррупционно-опасных функций

В соответствии с Уставом учреждения и в целях организации работы по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр трудовых ресурсов» (далее – СПб ГАУ ЦТР),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень коррупционно-опасных функций, выполняемых СПб ГАУ ЦТР (Приложение №1).
2. Признать утратившим силу приказ СПб ГАУ ЦТР от 01.09.2020 года № 35 «Об утверждении перечня коррупционно-опасных функций».
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

А.И. Чистяков

ПЕРЕЧЕНЬ

коррупционно-опасных функций, выполняемых Санкт-Петербургским государственным автономным учреждением «Центр трудовых ресурсов»

1. Организация и координация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и формированию квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Санкт-Петербурге.
2. Разработка баланса рабочих мест в Санкт-Петербурге, замещаемых иностранными гражданами и лицами без гражданства.
3. Разработка и реализация мер, направленных на ограничение притока неквалифицированной иностранной рабочей силы в экономику Санкт-Петербурга.
4. Участие в содействии образовательной (учебной) миграции граждан Российской Федерации в Санкт-Петербург, в том числе в целях получения образования и повышения квалификации по профессиям, востребованным на рынке труда Санкт-Петербурга.
5. Прием заявок работодателей о потребности в рабочей силе для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными работниками, прибывающими в Российскую Федерацию на основании визы.
6. Осуществление подготовки предложения об указании в патенте на временное осуществление на территории Санкт-Петербурга трудовой деятельности, выдаваемом на территории Санкт-Петербурга иностранным гражданам, прибывшим в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности) иностранного гражданина.
7. Осуществление подготовки предложения об установлении запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Санкт-Петербурга, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности.
8. Осуществление подготовки мотивированного предложения о приостановлении на определенный период выдачи патентов на временное осуществление на территории Санкт-Петербурга трудовой деятельности иностранным гражданам, прибывшим

в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы (далее - патент).

9. Организация и проведение конференций, семинаров, выставок и иных мероприятий.
10. Организация и реализация по заявкам работодателей мероприятий по профессиональной подготовке, профессиональному обучению, получению дополнительного образования, сертификации иностранных граждан, планирующих осуществлять трудовую деятельность в Санкт-Петербурге, в том числе по русскому языку, правовому просвещению, информированию о культурных традициях и нормах поведения в Российской Федерации;
11. Оказание содействия работодателям в оформлении разрешительных документов для замещения имеющихся вакансий иностранными гражданами.
12. Оказание консультационных услуг работодателям по подбору работников из числа российских и иностранных граждан.
13. Оказание услуг, направленных на содействие трудоустройству в Санкт-Петербурге иногородних граждан, в том числе, связанных с предоставлением жилых помещений.
14. Оказание услуг, направленных на содействие трудоустройству иностранных граждан, в том числе, связанных с предоставлением жилых помещений и оформлением документов, необходимых для осуществления трудовой деятельности в Санкт-Петербурге.
15. Организация и реализация по заявкам юридических и физических лиц мероприятий по профессиональной подготовке, профессиональному обучению, получению дополнительного образования, по проведению независимой оценки квалификации российских и иностранных граждан, планирующих либо осуществляющих трудовую деятельность в Санкт-Петербурге.
16. Осуществление деятельности в области разработки и реализации дифференцированных механизмов привлечения, отбора и использования иностранной рабочей силы, востребованной в отраслях экономики Санкт-Петербурга:

создание и реализация дифференцированных программ краткосрочной и долгосрочной трудовой миграции, предусматривающих использование различных механизмов отбора, условий въезда, пребывания и осуществления трудовой деятельности в Санкт-Петербурге, в том числе:

- разработка и реализация мер, направленных на организацию сезонной миграции работников и каникулярной трудовой миграции;
- разработка и реализация мероприятий по привлечению в Санкт-Петербург высококвалифицированных специалистов, а также квалифицированных работников по профессиям, дефицитным и востребованным на региональном рынке труда;

- развитие инфраструктуры в сфере трудовой миграции на базе сотрудничества государственных, частных и некоммерческих организаций.

17.Осуществление деятельности в области содействия развитию внутренней миграции граждан Российской Федерации:

- создание в Санкт-Петербурге инфраструктуры для проживания иногородних трудовых и учебных мигрантов на основе государственно-частного партнерства;

- взаимодействие с государственными службами занятости других субъектов Российской Федерации по вопросам межтерриториального перераспределения трудовых ресурсов, а также с частными агентствами по вопросам трудоустройства граждан Российской Федерации вне территории их постоянного проживания.