

ИНФОРМАЦИЯ О ПОЛОЖЕНИИ НА РЫНКЕ ТРУДА И В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА В ЯНВАРЕ-МАЕ 2022 ГОДА

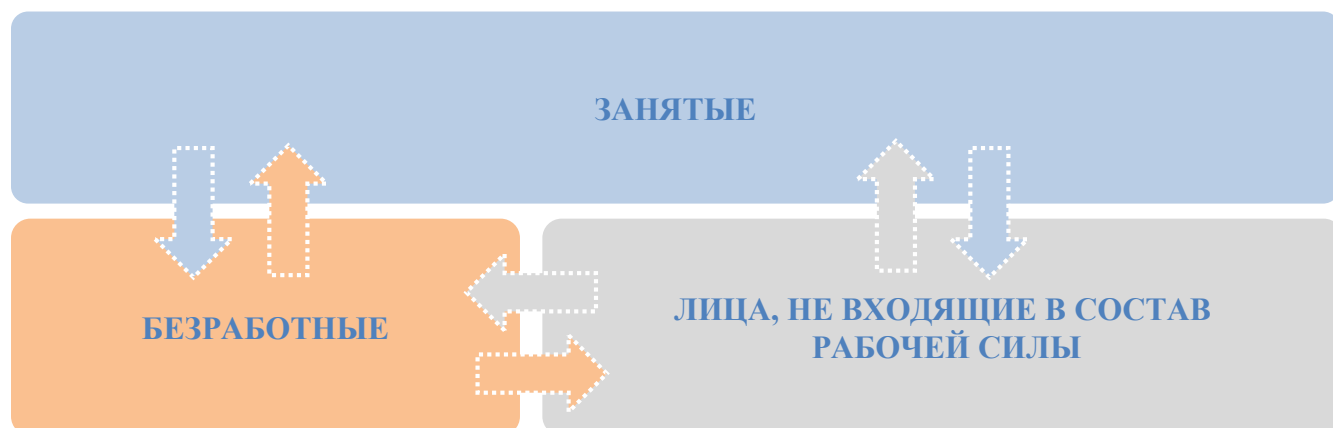
В соответствии с понятиями и определениями Международной организации труда (МОТ) занятые и безработные составляют рабочую силу. Под рабочей силой подразумевается часть населения в возрасте от 15 лет и старше, предлагающая свой труд для деятельности по производству товаров и услуг за оплату и прибыль. К занятым относятся лица, имеющие работу и заработок. Безработными являются те, кто не имеют работы и заработка, ищут работу и готовы к ней приступить. К лицам, не входящим в состав рабочей силы, относятся те, кто не являются занятыми или безработными.

По данным официальной статистики, в результате постоянных переходов населения между статусами на рынке труда в среднем за февраль - апрель 2022 года численность рабочей силы составила 3104,2 тыс. человек и состояла из 3056,9 тыс. занятых и 47,2 тыс. безработных.

Состав населения Санкт-Петербурга в возрасте от 15 лет и старше по статусу, занимаемому на рынке труда в феврале - апреле 2022 гг.



Основные потоки рынка труда

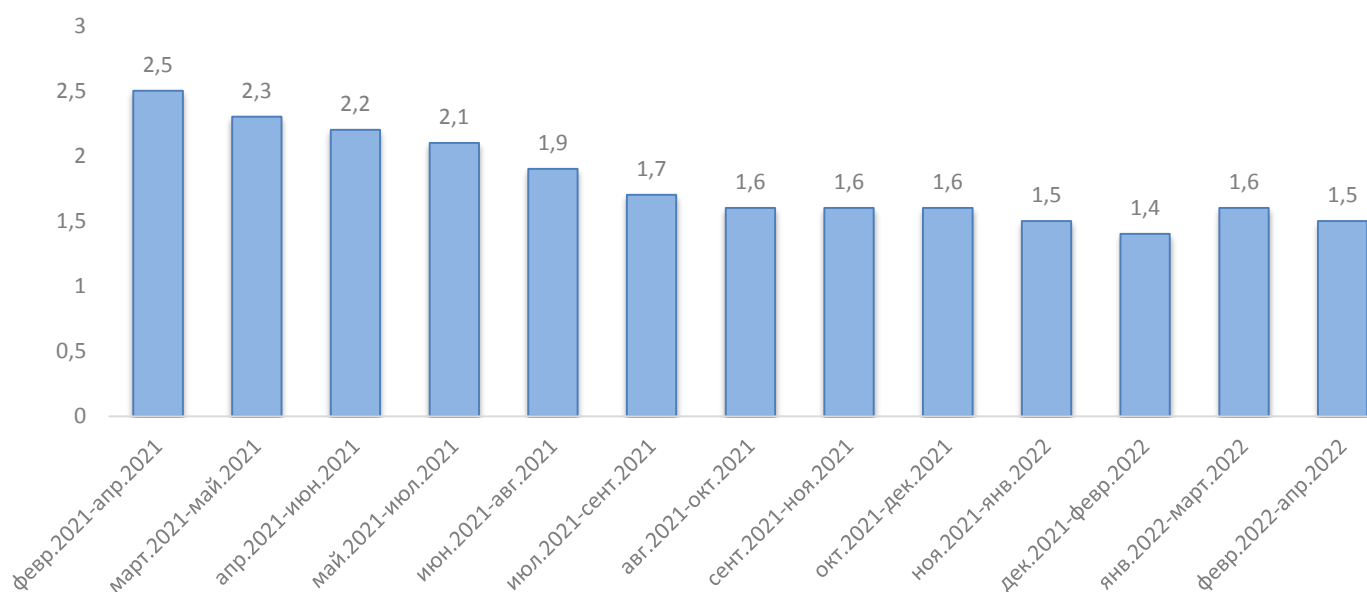


В феврале – апреле 2022 года уровень занятости составил 67,3% (доля численности занятых в общей численности населения в возрасте от 15 лет и старше), уровень участия в рабочей силе – 68,3% (доля численности рабочей силы в общей численности населения в возрасте от 15 лет и старше), уровень безработицы – 1,5% (доля численности безработных в численности рабочей силы). В феврале - апреле 2021 года значения указанных показателей составляли: 66,3%, 68,0%, 2,5% соответственно.

В Санкт-Петербурге уровень безработицы является одним из самых низких среди субъектов Российской Федерации (РФ – 4,1%, СЗФО – 3,1%, Москва – 2,2%) по данным за февраль – апрель 2022 г.

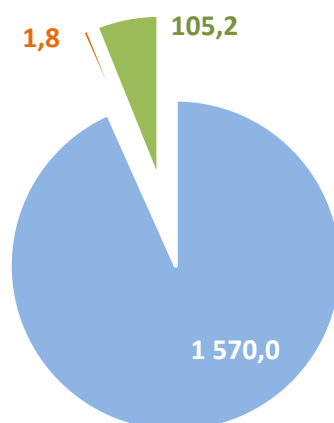
По данным отчетности крупных и средних организаций Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства), численность работающих в них в марте 2022 года составила 1 570,0 тыс. чел., что на 2,5% больше, чем в марте 2021 года.

Уровень безработицы (по методологии МОТ) в 2021 -2022 гг., в % от численности рабочей силы



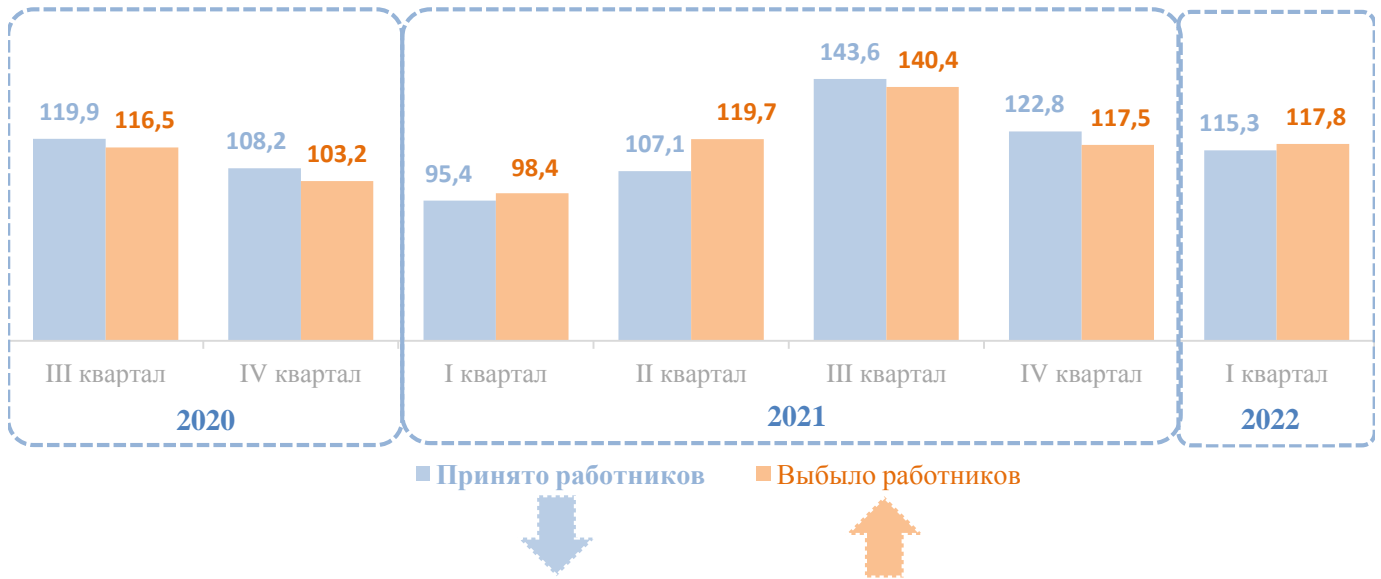
По данным Петростата, численность работников, намеченных к высвобождению во II квартале 2022 года в организациях Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства) составила 1 752 человека или 0,1% от общей численности работников организаций Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства) в марте 2022 года. При этом численность требуемых работников на вакантные рабочие места на конец I квартала 2022 года в организациях Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства) составила 105,2 тыс. человек.

Потребность организаций (без субъектов малого предпринимательства) Санкт-Петербурга в работниках, тыс. человек



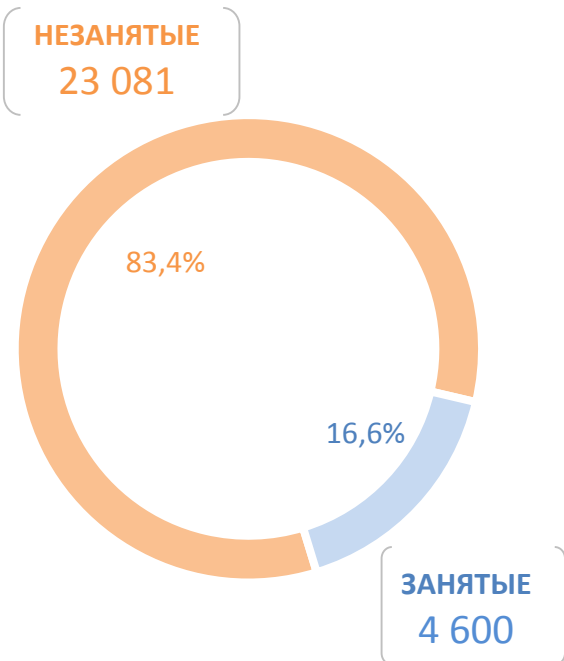
- Численность работников организаций в марте 2022 года
- Численность работников, намеченных к высвобождению во II квартале 2022 года
- Численность требуемых работников на вакантные рабочие места на конец I квартала 2022 года

Движение работников в крупных и средних предприятиях Санкт-Петербурга в 2020 – 2022 гг., тыс. человек



Средняя номинальная заработная плата одного работника, начисленная в марте 2022 года, составила 89 679 руб. – на 18,8% больше, чем в марте 2021 года. Реальная средняя начисленная заработная плата (с поправкой на инфляцию) одного работника составила 101,4% к уровню марта 2021 года.

Состав граждан, обратившихся в Службу занятости в целях поиска подходящей работы, в конце мая 2022 года, чел.

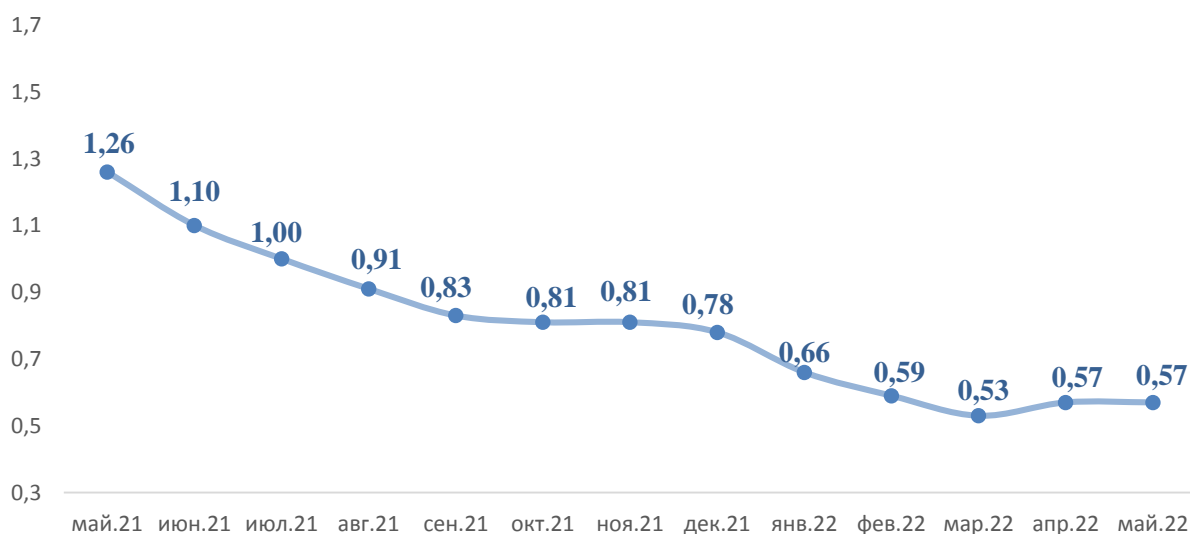


В органах государственной службы занятости населения Санкт-Петербурга (Служба занятости) состоят на учете занятые и незанятые граждане, обратившиеся в целях поиска подходящей работы. В конце мая 2022 года их общая численность составила 27 681 человек (в конце мая 2021 года – 58 525 человек). В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации к занятым гражданам относятся лица, имеющие работу и заработок, а также учащиеся на очной форме обучения и проходящие службу. К незанятым гражданам относятся граждане, не работающие в экономике и не занятые каким-либо видом деятельности, приносящим доход (за исключением учащихся). Безработными признаются лица в трудоспособном возрасте из числа незанятых граждан, зарегистрированных в Службе занятости в целях поиска подходящей работы (порядок и условия признания граждан безработными см. в ст. 3 Закона РФ от 19.04.1991 №1032-1).

Численность безработных граждан в конце мая 2022 года составила 17 542 чел., из них женщин – 61,8%; молодежи в возрасте 16-29 лет – 10,3%; граждан предпенсионного возраста – 16,1%; инвалидов – 8,2% (в конце мая 2021 года численность безработных составляла 38 801 чел.).

Уровень регистрируемой безработицы (отношение численности зарегистрированных безработных к численности рабочей силы в среднем за 2021 год) на конец мая 2022 года составил 0,57% (на конец мая 2021 года этот показатель составлял 1,26%).

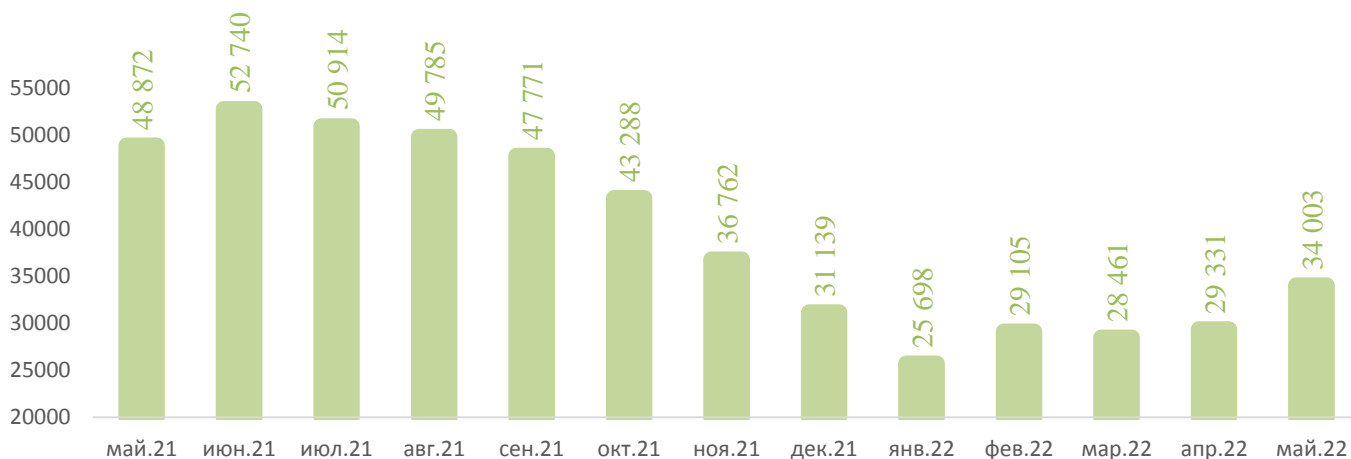
**Уровень регистрируемой безработицы в 2021-2022 гг.,
по состоянию на конец отчетного месяца, в % от численности рабочей силы**



В январе-мае 2022 года в Службу занятости от граждан поступило 80 158 заявлений о предоставлении государственных услуг, в том числе по профессиональной ориентации – 27 483 заявления, по информированию о положении на рынке труда – 8 466 заявлений.

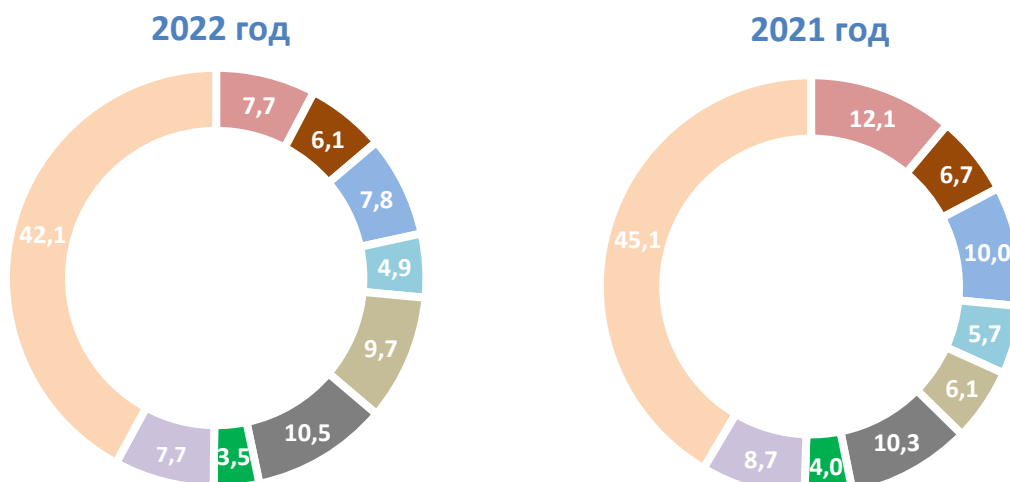
На конец мая 2022 года потребность в работниках, заявленная работодателями через Единую цифровую платформу «Работа в России» (ЕЦП «Работа в России»), составила 34 003 единиц вакансий. По данным Службы занятости, доля вакантных рабочих мест по рабочим профессиям составила 71,8%.

**Число вакансий по данным ЕЦП «Работа в России» в 2021-2022 гг.
на конец отчетного месяца, единицы**



По данным Службы занятости, январе – мае 2022 года наибольшее количество вакансий заявлено организациями, относящимися к следующим видам экономической деятельности: транспортировка и хранение – 10,5%; образование – 9,7%; оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 7,8%; деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги – 7,7%; обрабатывающие производства – 7,7%; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 6,1%; деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 4,9%; деятельность профессиональная, научная и техническая – 3,5%.

Структура заявленной потребности в работниках по видам экономической деятельности за январь-май 2022 года
в % от всех заявленных работодателями вакансий (по данным Службы занятости)



ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ
ОПТОВАЯ И РОЗНИЧНАЯ ТОРГОВЛЯ, РЕМОНТ АВТОТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ И МОТОЦИКЛОВ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГОСТИНИЦ И ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ
ОБРАЗОВАНИЕ
ТРАНСПОРТИРОВКА И ХРАНЕНИЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ НАУЧНАЯ И ТЕХНИЧЕСКАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АДМИНИСТРАТИВНАЯ И СОПУТСТВУЮЩИЕ УСЛУГИ
ИНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Напряжённость на рынке труда (численность незанятых граждан, зарегистрированных в Службе занятости, в расчёте на одну вакансию по данным ЕЦП «Работа в России») в конце мая 2022 года составила 0,68 чел./вакансию (в конце мая 2021 года – 1,01 чел./вакансию).

Ниже представлен рейтинг наиболее дефицитных специалистов, составленный на основе банка данных Службы занятости в соответствии с методикой, разработанной в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

Рейтинг* наиболее дефицитных специалистов на конец мая в 2022 и 2021 гг.



*Рейтинг построен так, что наибольшему дефициту соответствует значение 1, наименьшему – 10.

В мае 2022 года, как и в аналогичном периоде 2021 года, среди служащих, попавших в десятку дефицитных специалистов, наиболее востребованными остаются прорабы, мастера, врачи, программисты, полицейские и инженеры. В 2022 году увеличился дефицит мастеров, снизился дефицит врачей, программистов, полицейских и инженеров. Появился дефицит специалистов инженерных специальностей: инженеров по подготовке производства, по сварке, а также техников по наладке и испытаниям, менеджеров.

Среди специалистов рабочих профессий в мае 2022 года по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года все так же в дефиците электрогазосварщики, дефицит которых снизился. Появился дефицит монтажников различных направлений, кладовщиков, арматурщиков, бетонщиков, изолировщиков на гидроизоляции и термоизоляции, плотников.

Ниже представлена величина оплаты труда, предлагаемая работодателями специалистам дефицитных профессий и должностей (по данным банка вакансий Службы занятости населения).

Средняя величина оплаты труда дефицитных специалистов по данным Службы занятости на конец мая 2022 года, руб.

