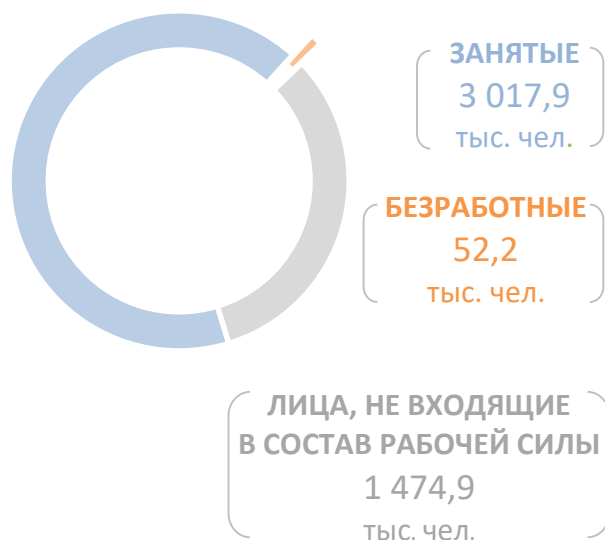


## ИНФОРМАЦИЯ О ПОЛОЖЕНИИ НА РЫНКЕ ТРУДА И В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА В ЯНВАРЕ-СЕНТЯБРЕ 2022 ГОДА

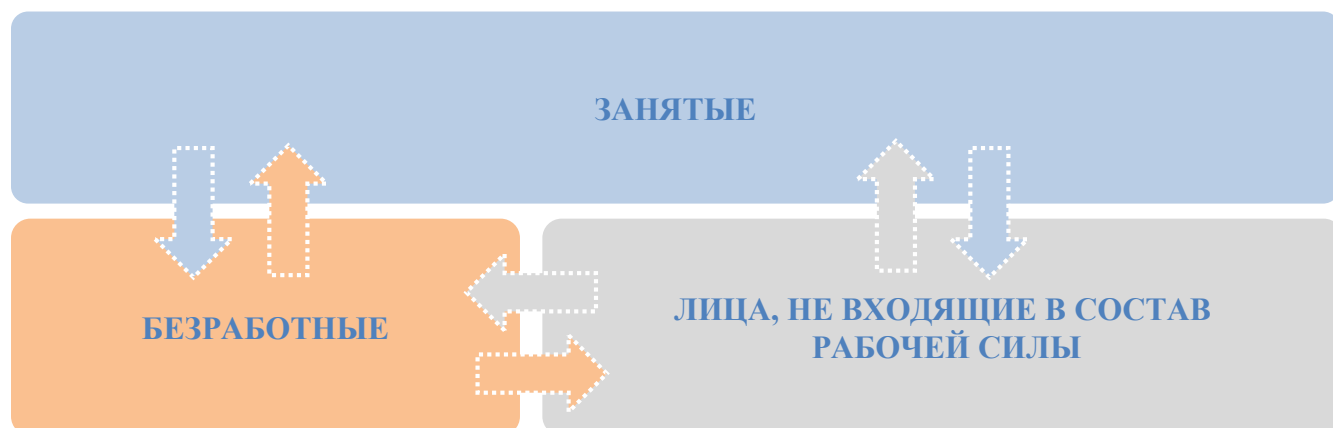
В соответствии с понятиями и определениями Международной организации труда (МОТ) занятые и безработные составляют рабочую силу. Под рабочей силой подразумевается часть населения в возрасте от 15 лет и старше, предлагающая свой труд для деятельности по производству товаров и услуг за оплату и прибыль. К занятым относятся лица, имеющие работу и заработок. Безработными являются те, кто не имеют работы и заработка, ищут работу и готовы к ней приступить. К лицам, не входящим в состав рабочей силы, относятся те, кто не являются занятыми или безработными.

По данным официальной статистики, в результате постоянных переходов населения между статусами на рынке труда в среднем за июнь - август 2022 года численность рабочей силы составила 3 070,2 тыс. человек и состояла из 3 017,9 тыс. занятых и 52,2 тыс. безработных.

### Состав населения Санкт-Петербурга в возрасте от 15 лет и старше по статусу, занимаемому на рынке труда в июне - августе 2022 гг.



### Основные потоки рынка труда

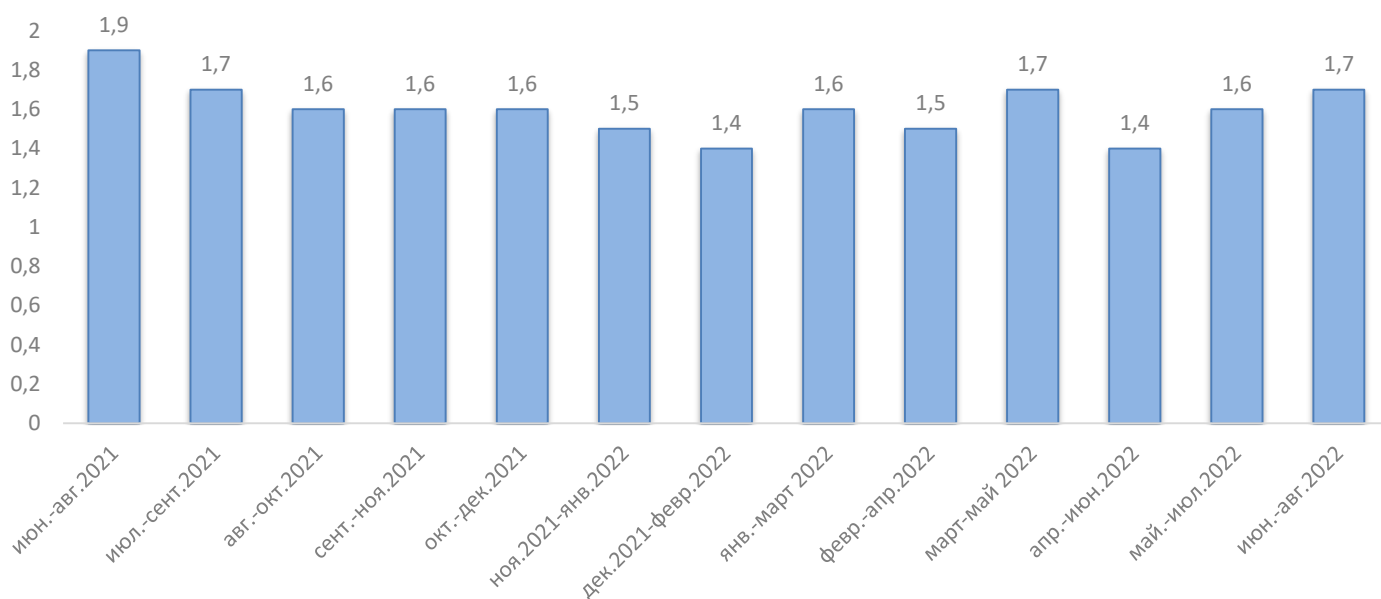


В июне - августе 2022 года уровень занятости составил 66,4% (доля численности занятых в общей численности населения в возрасте от 15 лет и старше), уровень участия в рабочей силе – 67,6% (доля численности рабочей силы в общей численности населения в возрасте от 15 лет и старше), уровень безработицы – 1,7% (доля численности безработных в численности рабочей силы). В июне - августе 2021 года значения указанных показателей составляли: 66,7%, 68,0%, 1,9% соответственно.

В Санкт-Петербурге уровень безработицы является одним из самых низких среди субъектов Российской Федерации (РФ – 3,9%, СЗФО – 3,2%, Москва – 2,2%) по данным за июнь - август 2022 г.

По данным отчетности крупных и средних организаций Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства), численность работающих в них в июле 2022 года составила 1 533,6 тыс. чел., что соответствует значению показателя июля 2021 года.

## Уровень безработицы (по методологии МОТ) в 2021 -2022 гг., в % от численности рабочей силы

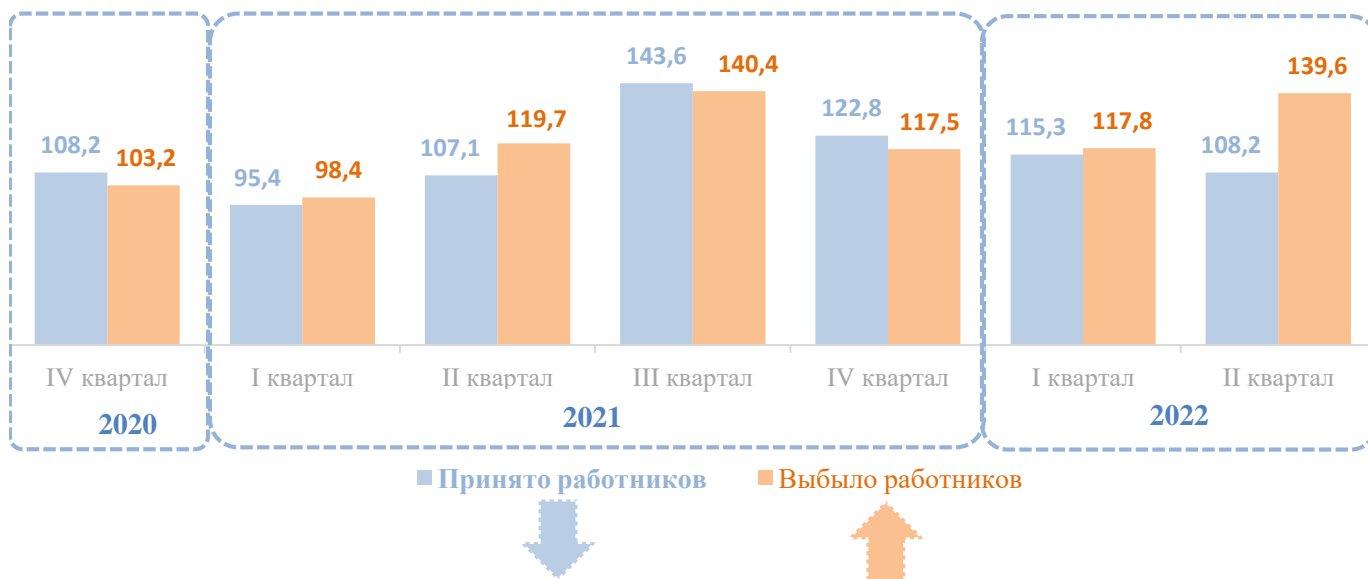


По данным Петростата, численность работников, намеченных к высвобождению в III квартале 2022 года в организациях Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства) составила 1 875 человек или 0,12% от общей численности работников организаций Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства) в июне 2022 года. При этом численность требуемых работников на вакантные рабочие места на конец II квартала 2022 года в организациях Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства) составила 112,5 тыс. человек.

### Потребность организаций (без субъектов малого предпринимательства) Санкт-Петербурга в работниках, тыс. человек

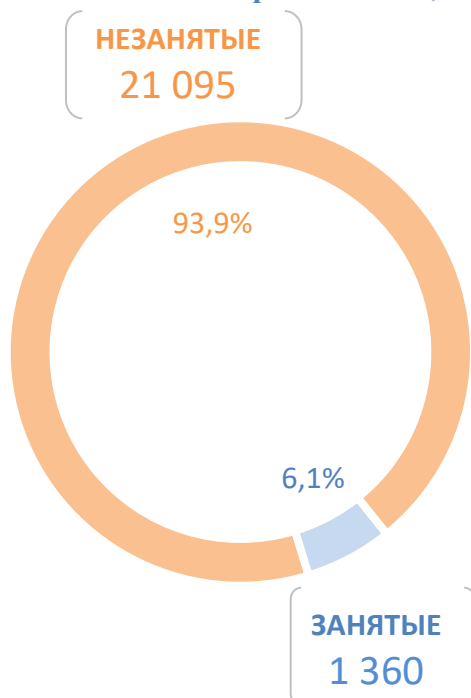


## Движение работников в крупных и средних предприятиях Санкт-Петербурга



Средняя номинальная заработная плата одного работника, начисленная в июле 2022 года, составила 80 900 руб. – на 9,4% больше, чем в июле 2021 года. Реальная средняя начисленная заработная плата (с поправкой на инфляцию) одного работника составила 96,1% к уровню июля 2021 года.

**Состав граждан, обратившихся в Службу занятости в целях поиска подходящей работы, в конце сентября 2022 года, чел.**

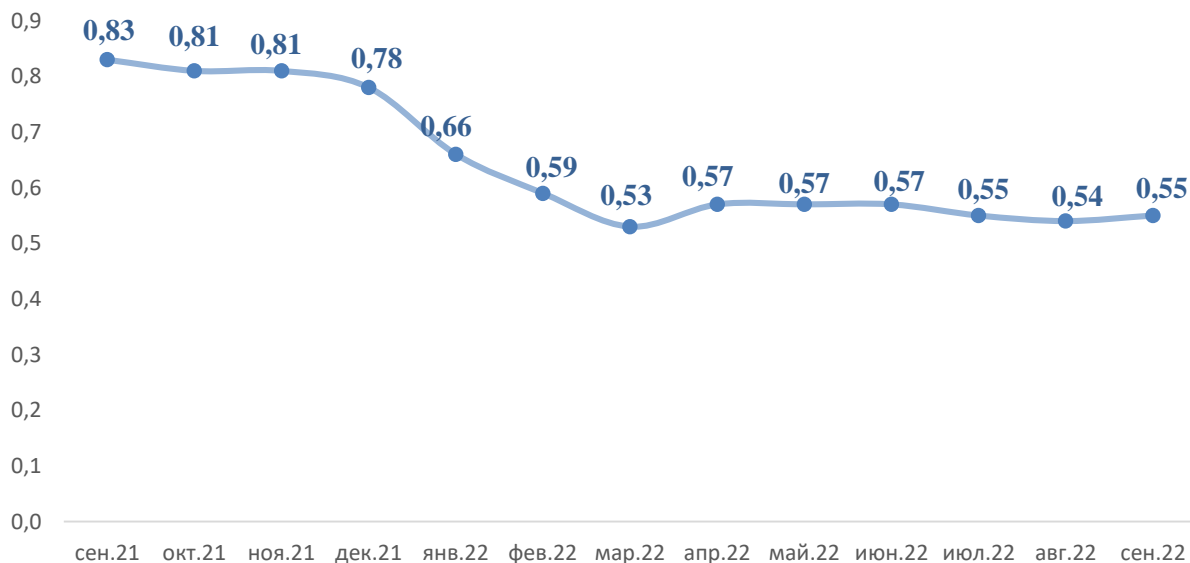


В органах государственной службы занятости населения Санкт-Петербурга (Служба занятости) состоят на учете занятые и незанятые граждане, обратившиеся в целях поиска подходящей работы. В конце сентября 2022 года их общая численность составила 22 455 человек (в конце сентября 2021 года – 43 791 человек). В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации к занятым гражданам относятся лица, имеющие работу и заработок, а также учащиеся на очной форме обучения и проходящие службу. К незанятым гражданам относятся граждане, не работающие в экономике и не занятые каким-либо видом деятельности, приносящим доход (за исключением учащихся). Безработными признаются лица в трудоспособном возрасте из числа незанятых граждан, зарегистрированных в Службе занятости в целях поиска подходящей работы (порядок и условия признания граждан безработными см. в ст. 3 Закона РФ от 19.04.1991 №1032-1).

Численность зарегистрированных безработных граждан в конце сентября 2022 года составила 17 089 человек, из них женщин – 61,7%; молодежи в возрасте 16-29 лет – 12,6%; граждан предпенсионного возраста – 14,3%; инвалидов – 7,9% (в конце сентября 2021 года численность безработных составляла 25 737 человек).

Уровень регистрируемой безработицы (отношение численности зарегистрированных безработных к численности рабочей силы в среднем за 2021 год) на конец сентября 2022 года составил 0,55% (на конец сентября 2021 года данный показатель составлял 0,83%).

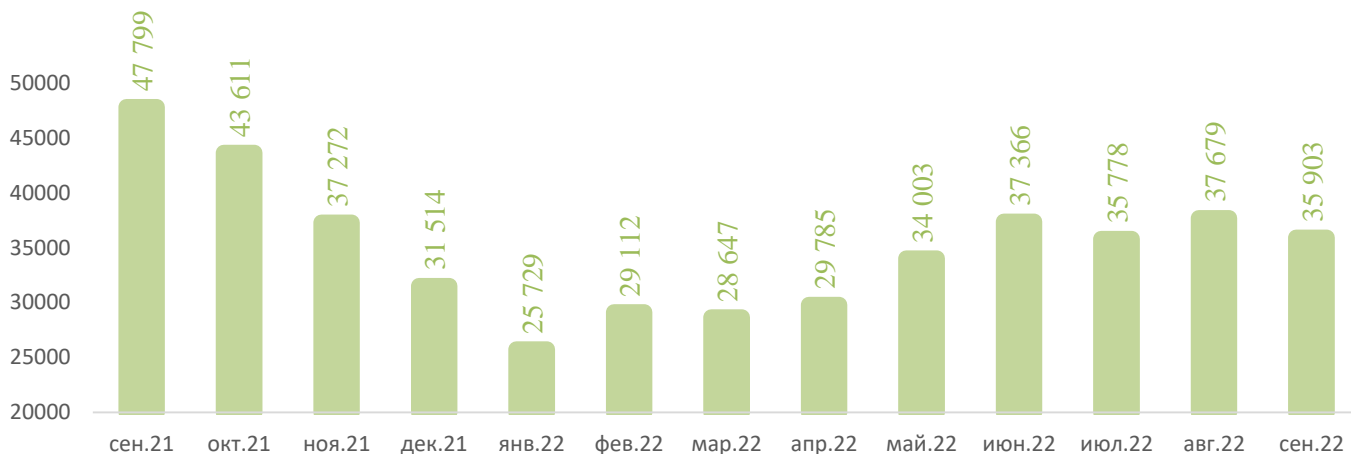
**Уровень регистрируемой безработицы в 2021-2022 гг.,  
по состоянию на конец отчетного месяца, в % от численности рабочей силы**



В январе-сентябре 2022 года в Службу занятости от граждан поступило 154 690 заявлений о предоставлении государственных услуг, в том числе по профессиональной ориентации – 50 036 заявлений, по информированию о положении на рынке труда – 13 683 заявления.

На конец сентября 2022 года потребность в работниках, заявленная работодателями через Единую цифровую платформу «Работа в России» (ЕЦП «Работа в России»), составила 35 903 единицы вакансий. По данным Службы занятости, доля вакантных рабочих мест по рабочим профессиям составила 72,6%.

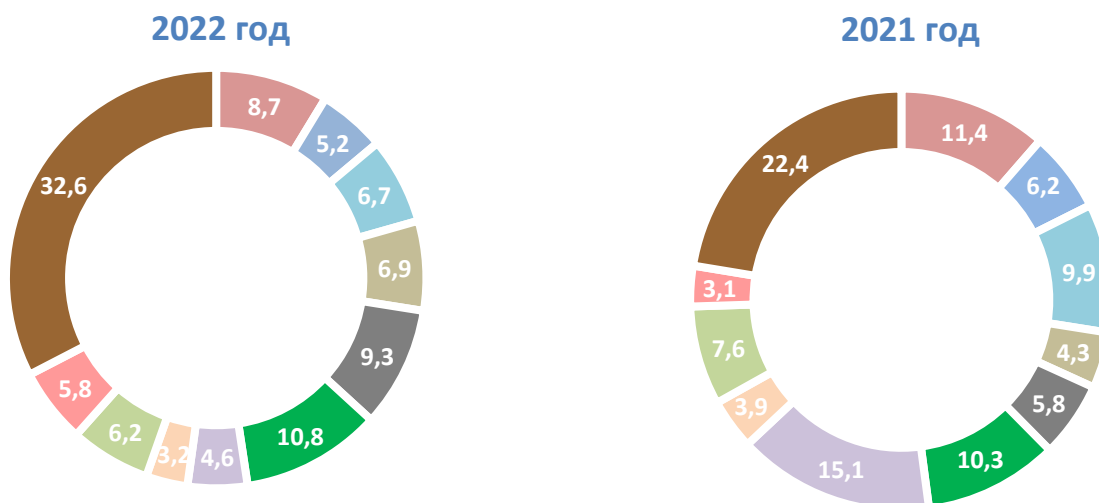
**Число вакансий в Службе занятости в 2021-2022 гг.  
на конец отчетного месяца, единицы**



По данным Службы занятости, в январе - сентябре 2022 года наибольшее количество вакансий заявлено организациями, относящимися к следующим видам экономической деятельности: транспортировка и хранение – 10,8%; образование – 9,3%; обрабатывающие производства – 8,7%; деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 6,9%; оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 6,7%; деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги – 6,2%; деятельность по операциям с недвижимым имуществом – 5,8%; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 5,2%; строительство – 4,6%; деятельность профессиональная, научная и техническая – 3,2%; сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 3,0%.

## Структура заявленной потребности в работниках по видам экономической деятельности

в % от всех заявленных работодателями вакансий



**ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА**  
**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ**  
**ОПТОВАЯ И РОЗНИЧНАЯ ТОРГОВЛЯ, РЕМОНТ АВТОТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ И МОТОЦИКЛОВ**  
**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГОСТИНИЦ И ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ**  
**ОБРАЗОВАНИЕ**  
**ТРАНСПОРТИРОВКА И ХРАНЕНИЕ**  
**СТРОИТЕЛЬСТВО**  
**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ НАУЧНАЯ И ТЕХНИЧЕСКАЯ**  
**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АДМИНИСТРАТИВНАЯ И СОПУТСТВУЮЩИЕ УСЛУГИ**  
**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОПЕРАЦИЯМ С НЕДВИЖИМЫМ ИМУЩЕСТВОМ**  
**ИНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Напряжённость на рынке труда (численность незанятых граждан, зарегистрированных в Службе занятости, в расчёте на одну вакансию по данным ЕЦП «Работа в России») в конце сентября 2022 года составила 0,59 чел./вакансию (в конце сентября 2021 года – 0,77 чел./вакансию).

Ниже представлен рейтинг наиболее дефицитных специалистов, составленный на основе банка данных Службы занятости в соответствии с методикой, разработанной в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

## Рейтинг\* наиболее дефицитных специалистов по данным Службы занятости на конец сентября в 2022 и 2021 гг.



\*Рейтинг построен так, что наибольшему дефициту соответствует значение 1, наименьшему – 10.

В сентябре 2022 года, как и в аналогичном периоде 2021 года, среди служащих, попавших в десятку дефицитных специалистов, наиболее востребованными остаются врачи, инженеры, менеджеры, мастера и полицейские. В 2022 году снизился дефицит врачей, менеджеров, полицейских, увеличился дефицит мастеров и инженеров. Появился дефицит прорабов, техников по наладке и испытаниям, инженеров по подготовке производства, по организации управления производством, инженеров-технологов, артистов балета.

В сентябре 2022 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года среди рабочих, попавших в десятку дефицитных специалистов, наиболее востребованными остаются монтажники систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации, плотники и электрогазосварщики. В 2022 году снизился дефицит монтажников систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации, электрогазосварщиков, увеличился дефицит плотников. Появился дефицит следующих специалистов рабочих профессий: арматурщики, бетонщики, монтажники по монтажу стальных и железобетонных конструкций, электромонтажники по кабельным сетям, монтажники наружных трубопроводов, изолировщики на гидроизоляции и термоизоляции.

Ниже представлена величина оплаты труда, предлагаемая работодателями специалистам дефицитных профессий и должностей. (По данным банка вакансий Службы занятости населения).

## Средняя величина оплаты труда дефицитных специалистов по данным Службы занятости на конец сентября 2022 года, руб.

