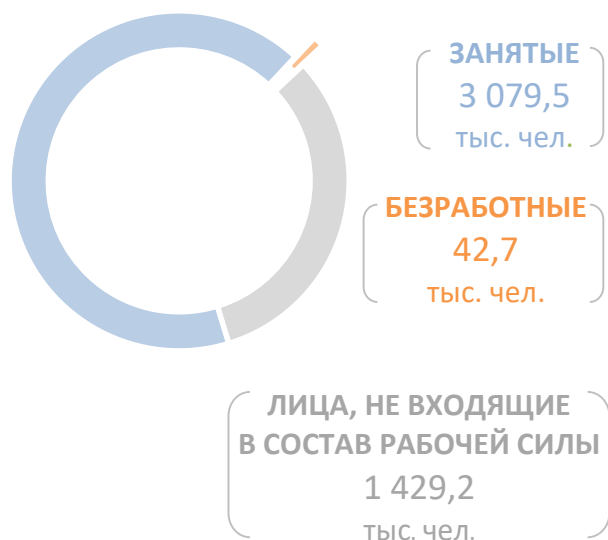


ИНФОРМАЦИЯ О ПОЛОЖЕНИИ НА РЫНКЕ ТРУДА И В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА В ЯНВАРЕ-МАРТЕ 2022 ГОДА

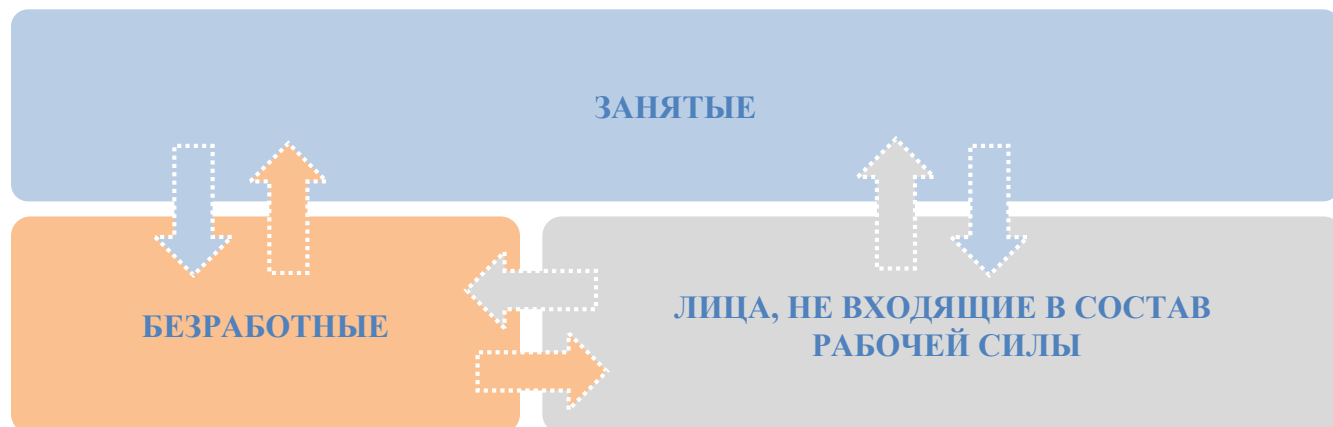
В соответствии с понятиями и определениями Международной организации труда (МОТ) занятые и безработные составляют рабочую силу. Под рабочей силой подразумевается часть населения в возрасте от 15 лет и старше, предлагающая свой труд для деятельности по производству товаров и услуг за оплату и прибыль. К занятым относятся лица, имеющие работу и заработок. Безработными являются те, кто не имеют работы и заработка, ищут работу и готовы к ней приступить. К лицам, не входящим в состав рабочей силы, относятся те, кто не являются занятыми или безработными.

По данным официальной статистики, в результате постоянных переходов населения между статусами на рынке труда в среднем за декабрь 2021 - февраль 2022 года численность рабочей силы составила 3122,3 тыс. человек и состояла из 3079,5 тыс. занятых и 42,7 тыс. безработных.

Состав населения Санкт-Петербурга в возрасте от 15 лет и старше по статусу, занимаемому на рынке труда в декабре 2021- феврале 2022 гг.



Основные потоки рынка труда

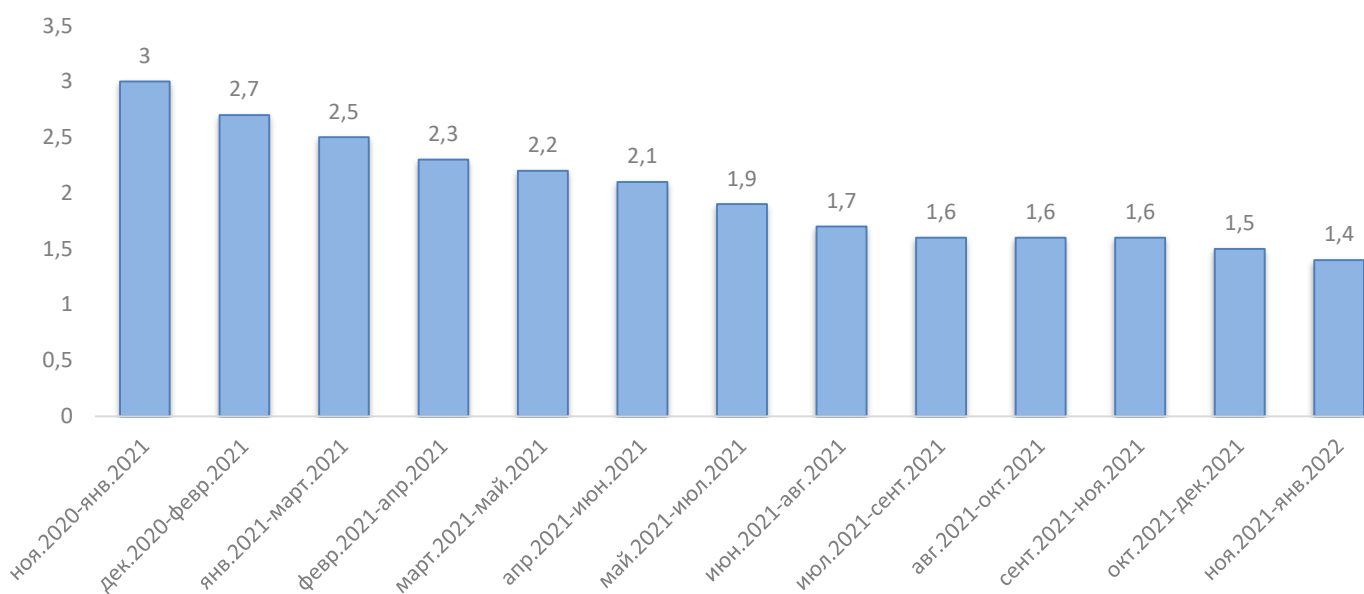


В декабре 2021 - феврале 2022 года уровень занятости составил 67,6% (доля численности занятых в общей численности населения в возрасте от 15 лет и старше), уровень участия в рабочей силе – 68,6% (доля численности рабочей силы в общей численности населения в возрасте от 15 лет и старше), уровень безработицы – 1,4% (доля численности безработных в численности рабочей силы). В декабре 2020 - феврале 2021 года значения указанных показателей составляли: 65,9%, 68,0%, 3,0% соответственно.

В Санкт-Петербурге уровень безработицы является одним из самых низких среди субъектов Российской Федерации (РФ – 4,3%, СЗФО – 3,0%, Москва – 2,2%) по данным за декабрь 2021 - февраль 2022 г.

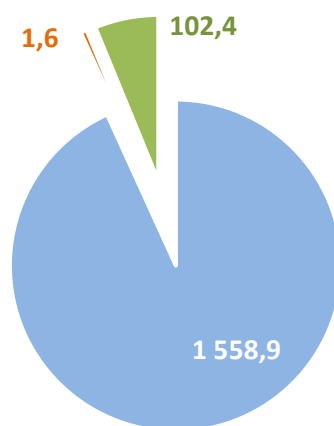
По данным отчетности крупных и средних организаций Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства), численность работающих в них в январе 2022 года составила 1 558,9 тыс. чел., что на 2,9% больше, чем в январе 2021 года.

Уровень безработицы (по методологии МОТ) в 2020 -2022 гг., в % от численности рабочей силы



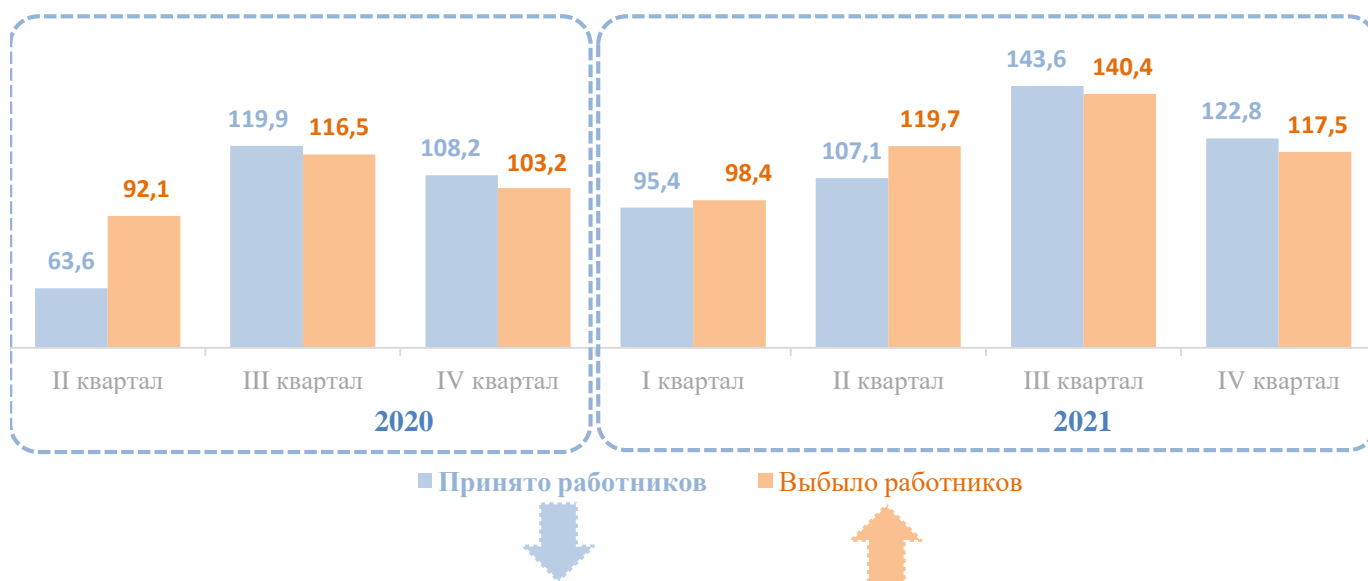
По данным Петростата, численность работников, намеченных к высвобождению в I квартале 2022 года в организациях Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства) составила 1 560 человек или 0,1% от общей численности работников организаций Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства) в ноябре 2021 года. При этом численность требуемых работников на вакантные рабочие места на конец IV квартала 2021 года в организациях Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства) составила 102,4 тыс. человек.

Потребность организаций (без субъектов малого предпринимательства) Санкт-Петербурга в работниках, тыс. человек



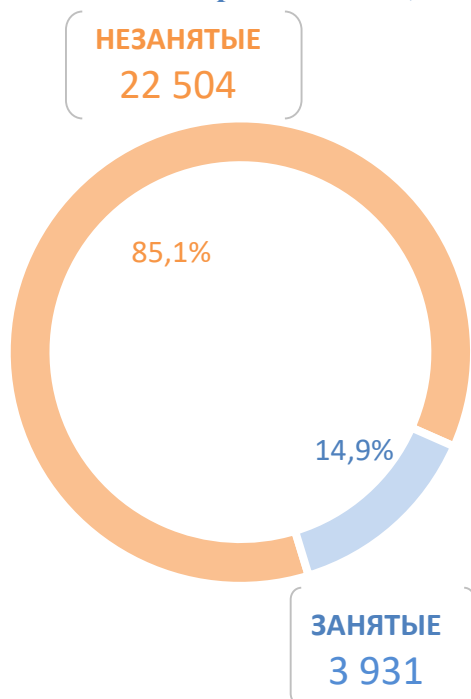
- Численность работников организаций в декабре 2021 года
- Численность работников, намеченных к высвобождению в I квартале 2022 года
- Численность требуемых работников на вакантные рабочие места на конец IV квартала 2021 года

Движение работников в крупных и средних предприятиях Санкт-Петербурга в 2020 – 2021 гг., тыс. человек



Средняя номинальная заработная плата одного работника, начисленная в январе 2021 года, составила 73 522 руб. – на 10,4% больше, чем в январе 2021 года. Реальная средняя начисленная заработная плата (с поправкой на инфляцию) одного работника составила 101,3% к уровню января 2021 года.

Состав граждан, обратившихся в Службу занятости в целях поиска подходящей работы, в конце марта 2022 года, чел.

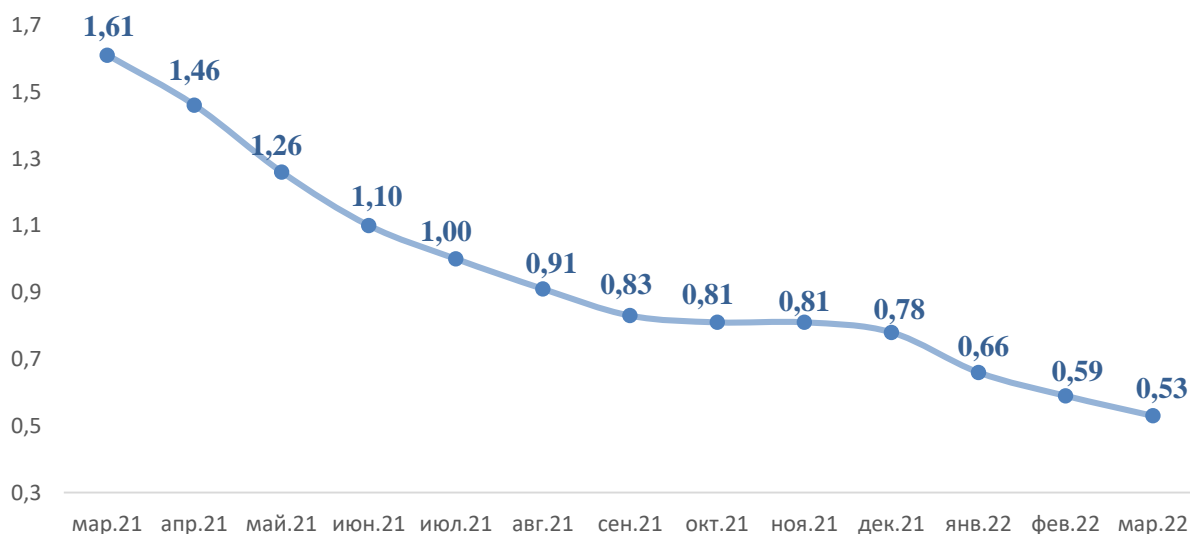


В органах государственной службы занятости населения Санкт-Петербурга (Служба занятости) состоят на учете занятые и незанятые граждане, обратившиеся в целях поиска подходящей работы. В конце марта 2022 года их общая численность составила 26 435 человек (в конце марта 2021 года – 61 724 человека). В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации к занятым гражданам относятся лица, имеющие работу и заработок, а также учащиеся на очной форме обучения и проходящие службу. К незанятым гражданам относятся граждане, не работающие в экономике и не занятые каким-либо видом деятельности, приносящим доход (за исключением учащихся). Безработными признаются лица в трудоспособном возрасте из числа незанятых граждан, зарегистрированных в Службе занятости в целях поиска подходящей работы (порядок и условия признания граждан безработными см. в ст. 3 Закона РФ от 19.04.1991 №1032-1).

Численность зарегистрированных безработных граждан в конце марта 2022 года составила 16 561 человек, из них женщин – 63,0%; молодежи в возрасте 16-29 лет – 9,1%; граждан предпенсионного возраста – 19,1%; инвалидов – 9,0% (в конце марта 2021 года численность безработных составляла 49 863 человека).

Уровень регистрируемой безработицы (отношение численности зарегистрированных безработных к численности рабочей силы в среднем за 2021 год) на конец марта 2022 года составил 0,53% (на конец марта 2021 года этот показатель составлял 1,61%).

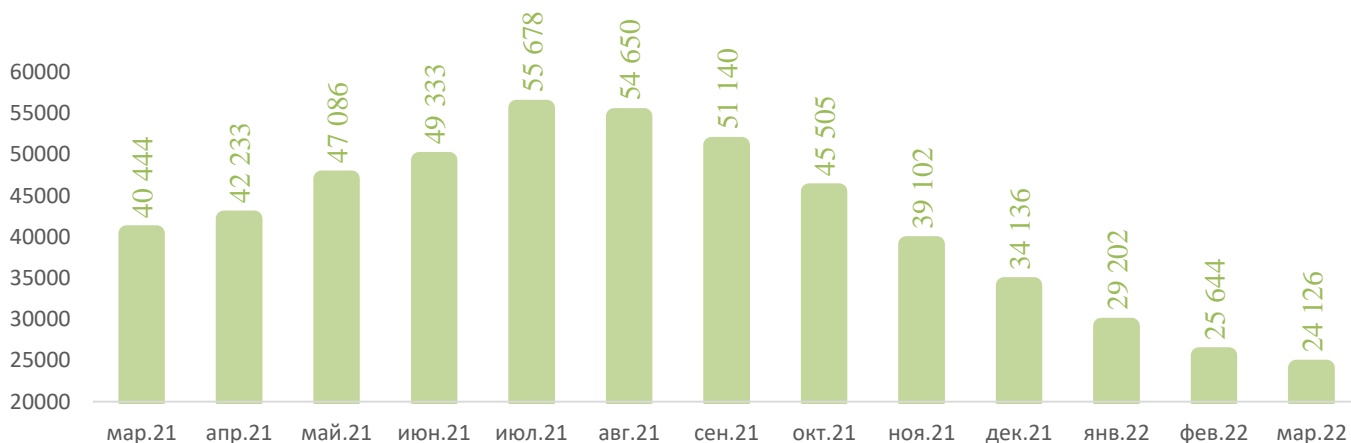
**Уровень регистрируемой безработицы в 2021-2022 гг.,
по состоянию на конец отчетного месяца, в % от численности рабочей силы**



В январе-марте 2022 года в Службу занятости от граждан поступило 39 543 заявления о предоставлении государственных услуг, в том числе по профессиональной ориентации – 14 881 заявление, по информированию о положении на рынке труда – 5 141 заявление.

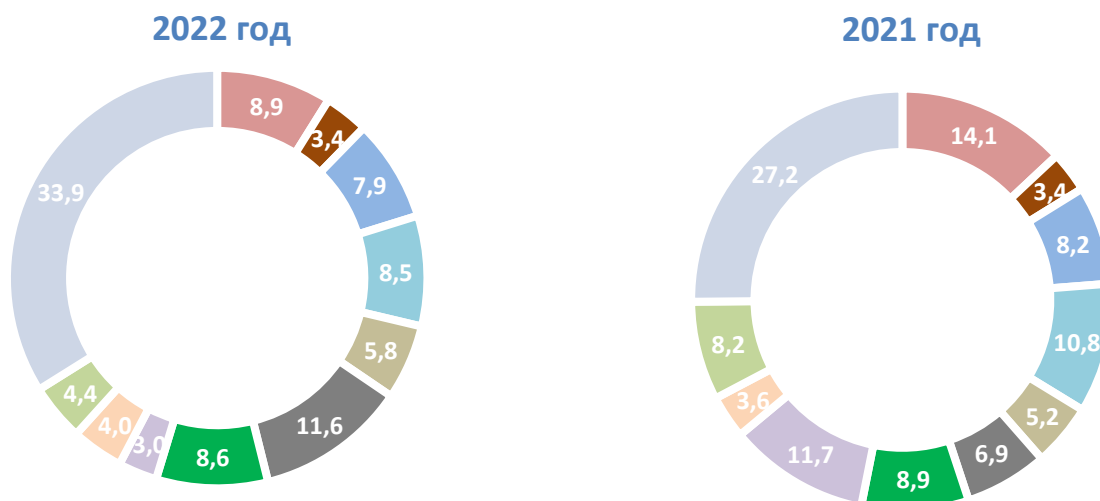
На конец марта 2022 года заявленная работодателями в Службу занятости потребность в работниках составила 24 126 единиц вакансий, из них по рабочим профессиям – 69,6%.

**Число вакансий в Службе занятости в 2021-2022 гг.
на конец отчетного месяца, единиц**



В январе - марте 2022 года наибольшее количество вакансий заявлено организациями, относящимися к следующим видам экономической деятельности: образование – 11,6%; обрабатывающие производства – 8,9%; транспортировка и хранение – 8,6%, оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 8,5%; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 7,9%; деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 5,8%; деятельность профессиональная, научная и техническая – 4,0%; деятельность по операциям с недвижимым имуществом – 3,4%; строительство – 3,0%;.

Структура заявленной потребности в работниках по видам экономической деятельности за март 2022 года
в % от всех заявленных работодателями вакансий

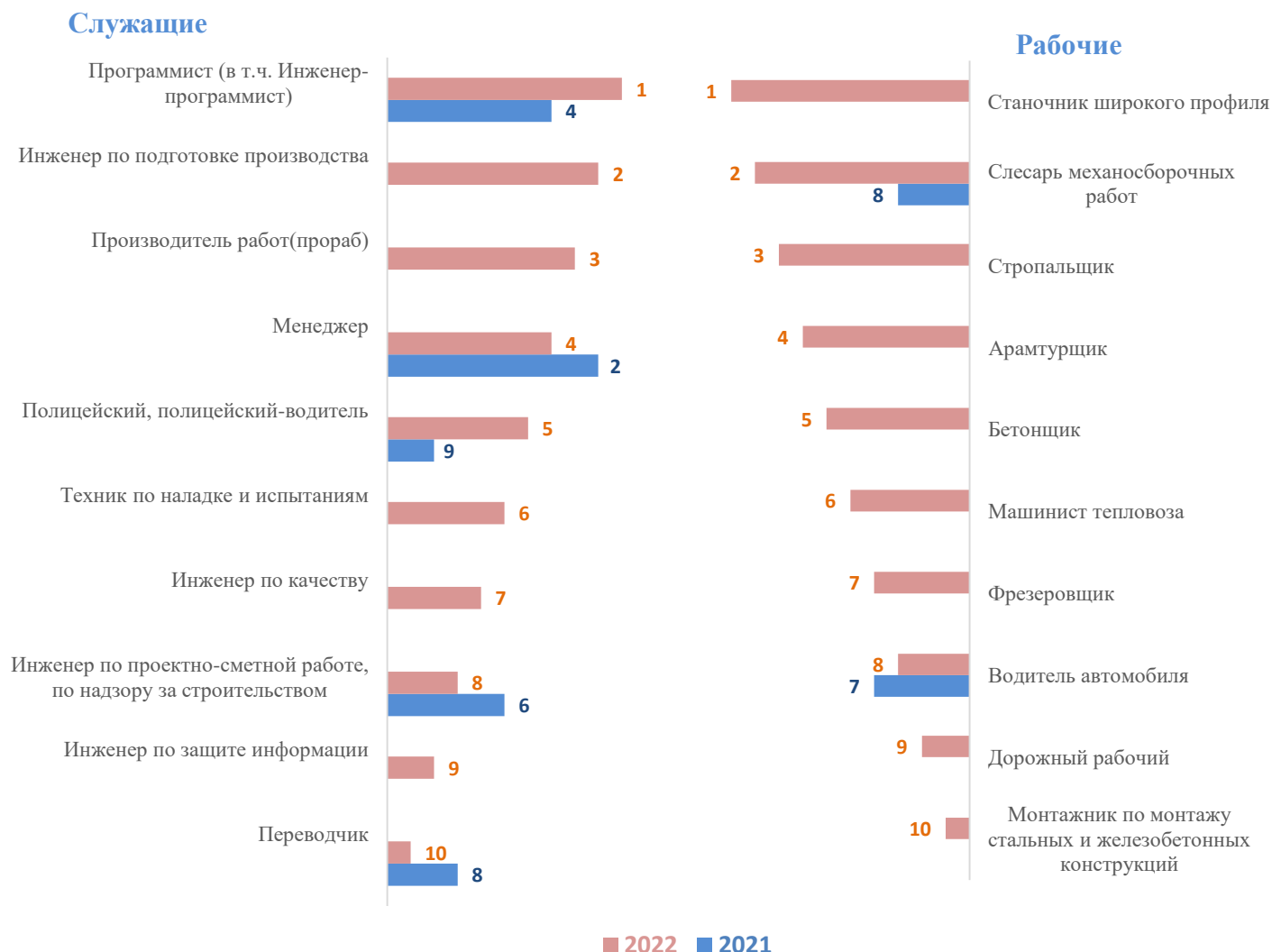


ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОПЕРАЦИЯМ С НЕДВИЖИМЫМ ИМУЩЕСТВОМ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ
ОПТОВАЯ И РОЗНИЧНАЯ ТОРГОВЛЯ, РЕМОНТ АВТОТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ И МОТОЦИКЛОВ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГОСТИНИЦ И ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ
ОБРАЗОВАНИЕ
ТРАНСПОРТИРОВКА И ХРАНЕНИЕ
СТРОИТЕЛЬСТВО
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ НАУЧНАЯ И ТЕХНИЧЕСКАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АДМИНИСТРАТИВНАЯ И СОПУТСТВУЮЩИЕ УСЛУГИ
ИНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Напряжённость на рынке труда (численность незанятых граждан, зарегистрированных в Службе занятости, в расчёте на одну вакансию) в конце марта 2022 года составила 0,93 чел./вакансию (в конце марта 2022 года – 1,45 чел./вакансию).

Ниже представлен рейтинг наиболее дефицитных специалистов, составленный на основе банка данных Службы занятости в соответствии с методикой, разработанной в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

Рейтинг* наиболее дефицитных специалистов на конец марта в 2022 и 2021 гг.



*Рейтинг построен так, что наибольшему дефициту соответствует значение 1, наименьшему – 10.

В марте 2022 года, как и в аналогичном периоде 2021 года, среди служащих, попавших в десятку дефицитных специалистов, наиболее востребованными остаются программисты, инженеры, полицейские, менеджеры, переводчики. В 2022 году увеличился дефицит программистов и полицейских, снизился дефицит инженеров, переводчиков и менеджеров. Появился дефицит инженеров по подготовке производства, по качеству, защите информации прорабов, техников по наладке и испытаниям.

Среди специалистов рабочих профессий в марте 2022 года по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года все так же в дефиците водители и слесари. Появился дефицит станочников, стропальщиков, арматурщиков, бетонщиков, машинистов тепловоза, фрезеровщиков, дорожных рабочих, монтажников по монтажу стальных и железобетонных конструкций. В марте 2022 года дефицит слесарей увеличился, дефицит водителей автомобиля снизился.

Ниже представлена величина оплаты труда, предлагаемая работодателями специалистам дефицитных профессий и должностей. (По данным банка вакансий Службы занятости населения).

Средняя величина оплаты труда дефицитных специалистов по данным Службы занятости на конец марта 2022 года, руб.

