

ИНФОРМАЦИЯ О ПОЛОЖЕНИИ НА РЫНКЕ ТРУДА И В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА В ЯНВАРЕ-АВГУСТЕ 2022 ГОДА

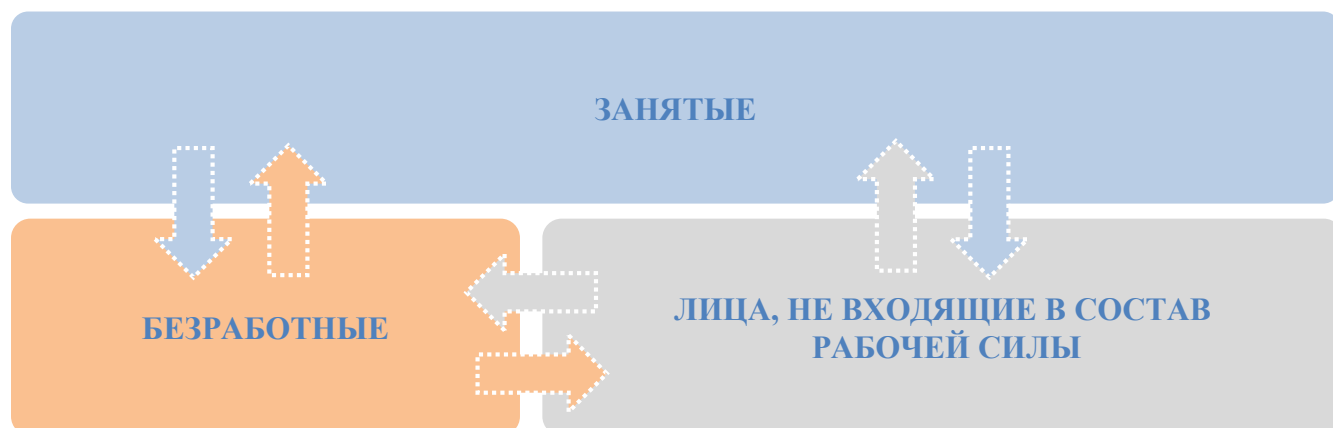
В соответствии с понятиями и определениями Международной организации труда (МОТ) занятые и безработные составляют рабочую силу. Под рабочей силой подразумевается часть населения в возрасте от 15 лет и старше, предлагающая свой труд для деятельности по производству товаров и услуг за оплату и прибыль. К занятым относятся лица, имеющие работу и заработок. Безработными являются те, кто не имеют работы и заработка, ищут работу и готовы к ней приступить. К лицам, не входящим в состав рабочей силы, относятся те, кто не являются занятыми или безработными.

По данным официальной статистики, в результате постоянных переходов населения между статусами на рынке труда в среднем за май - июль 2022 года численность рабочей силы составила 3 054,4 тыс. человек и состояла из 3 006,1 тыс. занятых и 48,3 тыс. безработных.

Состав населения Санкт-Петербурга в возрасте от 15 лет и старше по статусу, занимаемому на рынке труда в мае - июле 2022 гг.



Основные потоки рынка труда

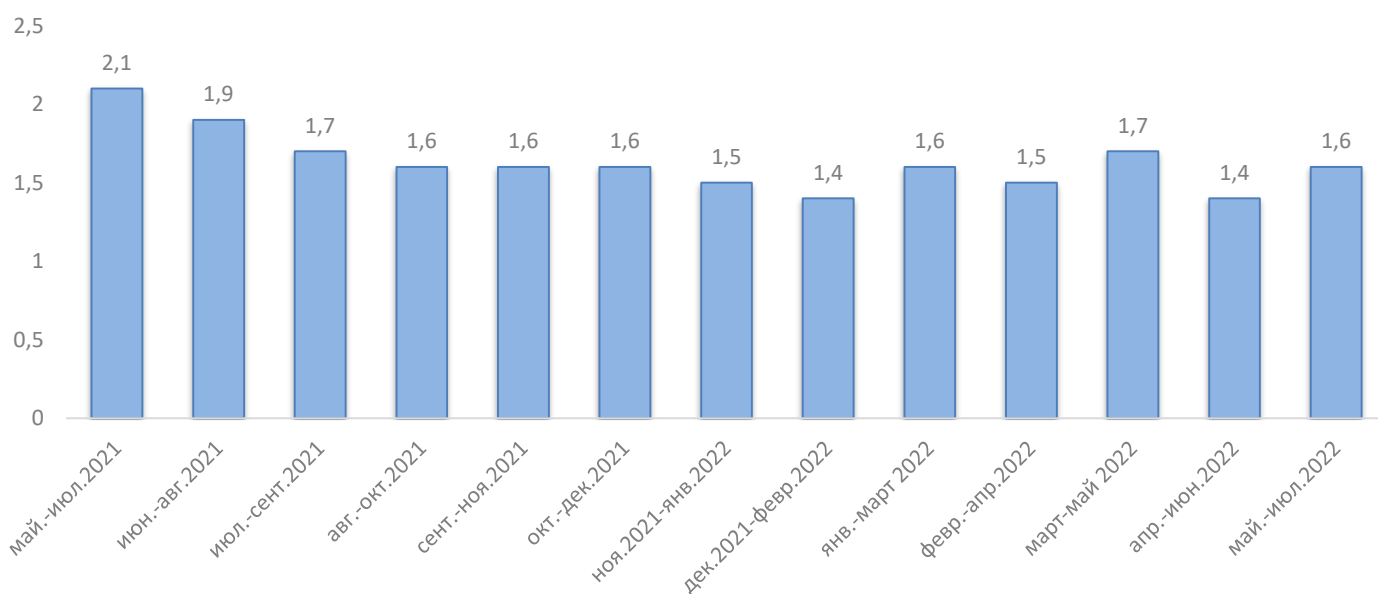


В мае - июле 2022 года уровень занятости составил 66,1% (доля численности занятых в общей численности населения в возрасте от 15 лет и старше), уровень участия в рабочей силе – 67,2% (доля численности рабочей силы в общей численности населения в возрасте от 15 лет и старше), уровень безработицы – 1,6% (доля численности безработных в численности рабочей силы). В мае - июле 2021 года значения указанных показателей составляли: 66,7%, 68,1%, 2,1% соответственно.

В Санкт-Петербурге уровень безработицы является одним из самых низких среди субъектов Российской Федерации (РФ – 3,9%, СЗФО – 3,2%, Москва – 2,2%) по данным за май - июль 2022 г.

По данным отчетности крупных и средних организаций Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства), численность работающих в них в июне 2022 года составила 1 552,9 тыс. чел., что на 1,2% больше, чем в июне 2021 года.

Уровень безработицы (по методологии МОТ) в 2021 -2022 гг., в % от численности рабочей силы

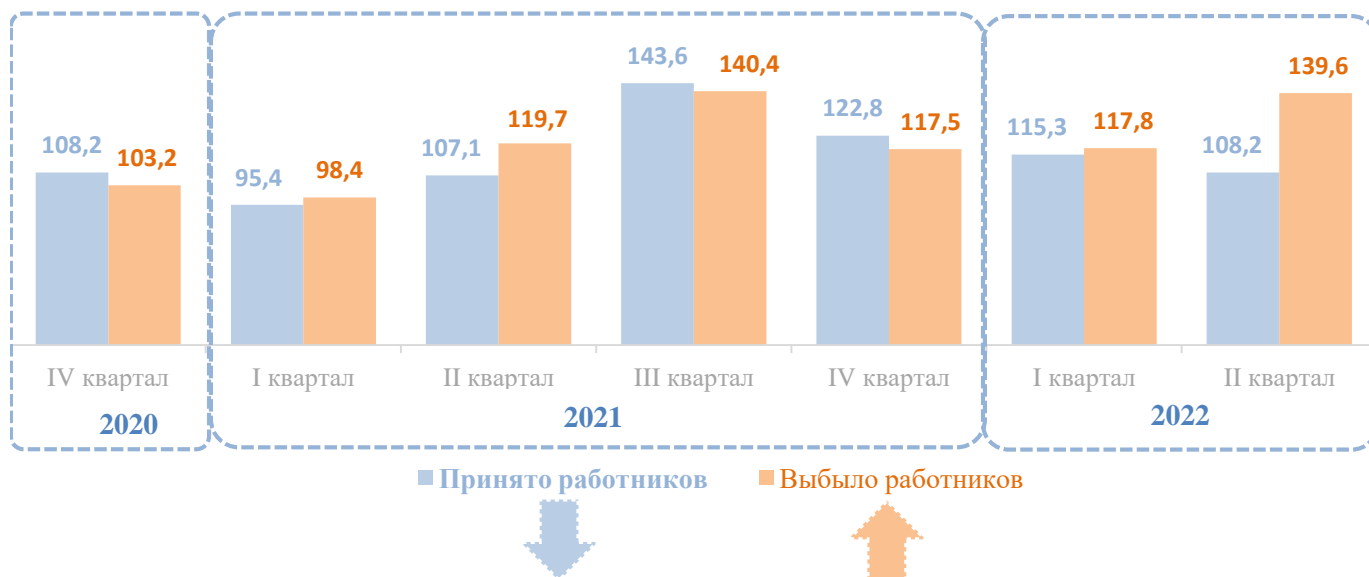


По данным Петростата, численность работников, намеченных к высвобождению в III квартале 2022 года в организациях Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства) составила 1 875 человек или 0,12% от общей численности работников организаций Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства) в июне 2022 года. При этом численность требуемых работников на вакантные рабочие места на конец II квартала 2022 года в организациях Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства) составила 112,5 тыс. человек.

Потребность организаций (без субъектов малого предпринимательства) Санкт-Петербурга в работниках, тыс. человек

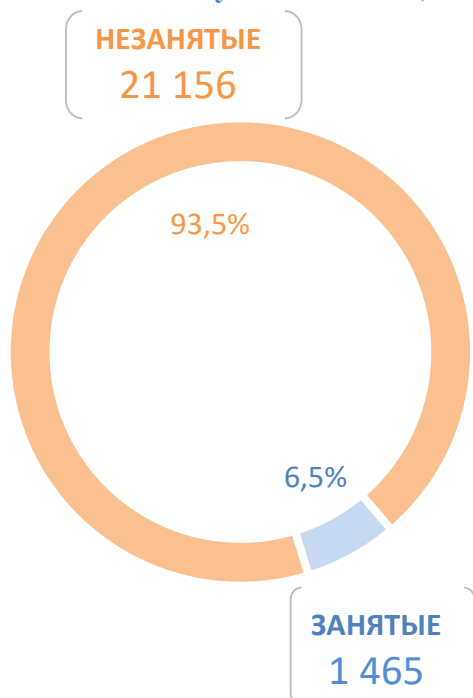


Движение работников в крупных и средних предприятиях Санкт-Петербурга



Средняя номинальная заработная плата одного работника, начисленная в июне 2022 года, составила 88 482 руб. – на 11,9% больше, чем в июне 2021 года. Реальная средняя начисленная заработная плата (с поправкой на инфляцию) одного работника составила 97,4% к уровню июня 2021 года.

Состав граждан, обратившихся в Службу занятости в целях поиска подходящей работы, в конце августа 2022 года, чел.

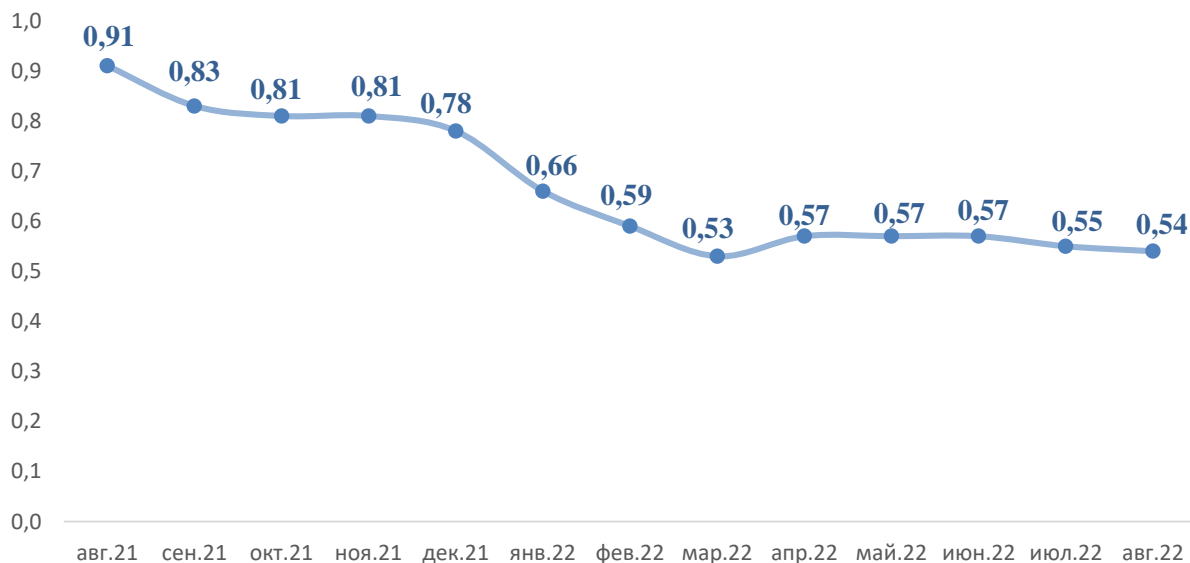


В органах государственной службы занятости населения Санкт-Петербурга (Служба занятости) состоят на учете занятые и незанятые граждане, обратившиеся в целях поиска подходящей работы. В конце августа 2022 года их общая численность составила 22 621 человек (в конце августа 2021 года – 45 902 человека). В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации к занятым гражданам относятся лица, имеющие работу и заработок, а также учащиеся на очной форме обучения и проходящие службу. К незанятым гражданам относятся граждане, не работающие в экономике и не занятые каким-либо видом деятельности, приносящим доход (за исключением учащихся). Безработными признаются лица в трудоспособном возрасте из числа незанятых граждан, зарегистрированных в Службе занятости в целях поиска подходящей работы (порядок и условия признания граждан безработными см. в ст. 3 Закона РФ от 19.04.1991 №1032-1).

Численность зарегистрированных безработных граждан в конце августа 2022 года составила 16 885 человек, из них женщин – 60,7%; молодежи в возрасте 16-29 лет – 12,5%; граждан предпенсионного возраста – 14,8%; инвалидов – 8,2% (в конце августа 2021 года численность безработных составляла 28 082 человек).

Уровень регистрируемой безработицы (отношение численности зарегистрированных безработных к численности рабочей силы в среднем за 2021 год) на конец августа 2022 года составил 0,54% (на конец августа 2021 года этот показатель составлял 0,91%).

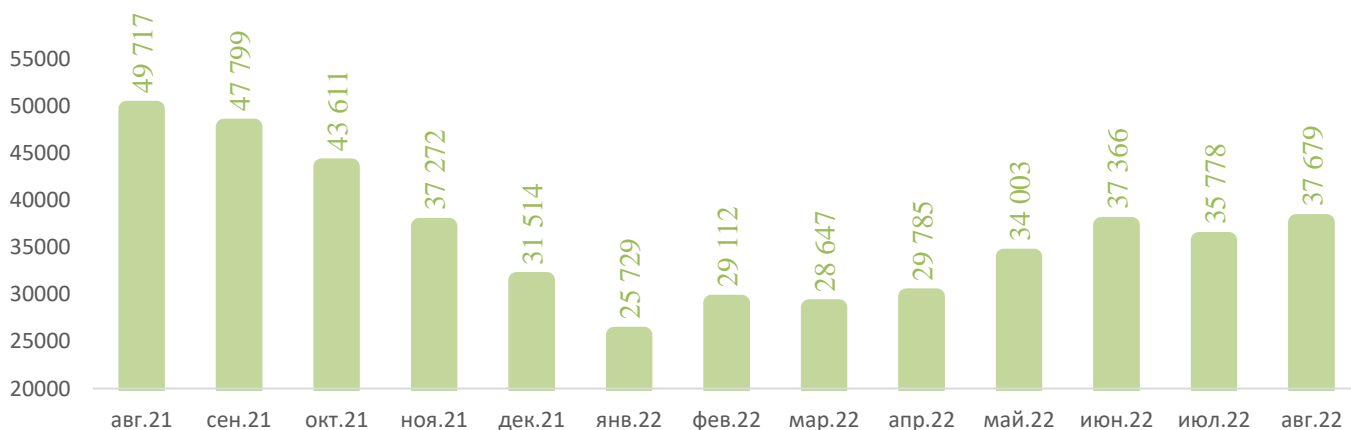
**Уровень регистрируемой безработицы в 2021-2022 гг.,
по состоянию на конец отчетного месяца, в % от численности рабочей силы**



В январе-августе 2022 года в Службу занятости от граждан поступило 138 083 заявления о предоставлении государственных услуг, в том числе по профессиональной ориентации – 45 056 заявлений, по информированию о положении на рынке труда – 12 264 заявления.

На конец августа 2022 года заявленная работодателями через Единую цифровую платформу «Работа в России» (ЕЦП «Работа в России»), составила 37 679 единиц вакансий. По данным Службы занятости, доля вакантных рабочих мест по рабочим профессиям составила 70,6%.

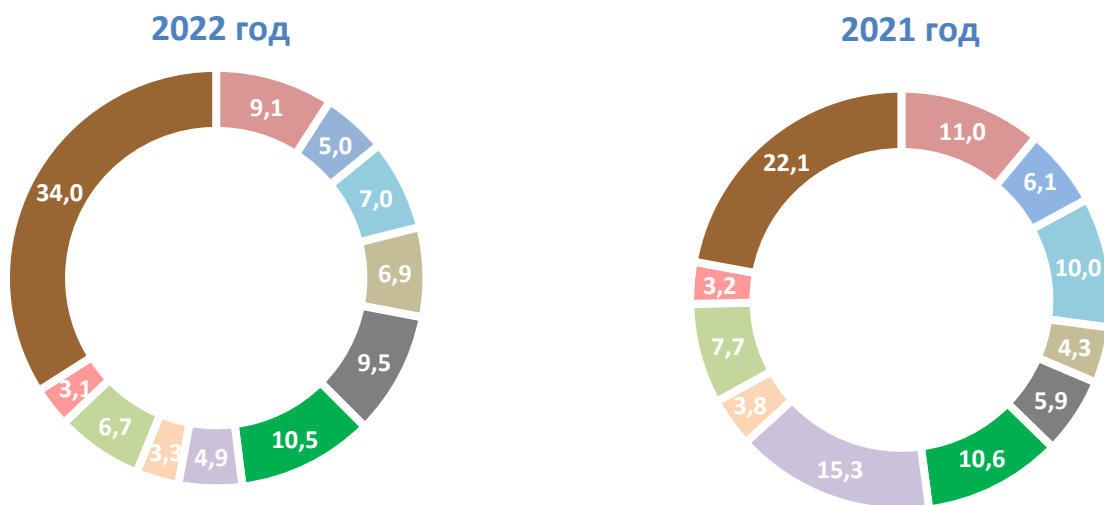
**Число вакансий в Службе занятости в 2021-2022 гг.
на конец отчетного месяца, единиц**



По данным Службы занятости, в январе - августе 2022 года наибольшее количество вакансий заявлено организациями, относящимися к следующим видам экономической деятельности: транспортировка и хранение – 10,5%; образование – 9,5%; обрабатывающие производства – 9,1%; оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 7,0%; деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 6,9%; деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги – 6,7%; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 5,0%; строительство – 4,9%; сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 3,4%; деятельность профессиональная, научная и техническая – 3,3%; деятельность по операциям с недвижимым имуществом – 3,1%.

Структура заявленной потребности в работниках по видам экономической деятельности

в % от всех заявленных работодателями вакансий



ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ
ОПТОВАЯ И РОЗНИЧНАЯ ТОРГОВЛЯ, РЕМОНТ АВТОТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ И МОТОЦИКЛОВ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГОСТИНИЦ И ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ
ОБРАЗОВАНИЕ
ТРАНСПОРТИРОВКА И ХРАНЕНИЕ
СТРОИТЕЛЬСТВО
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ НАУЧНАЯ И ТЕХНИЧЕСКАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АДМИНИСТРАТИВНАЯ И СОПУТСТВУЮЩИЕ УСЛУГИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОПЕРАЦИЯМ С НЕДВИЖИМЫМ ИМУЩЕСТВОМ
ИНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Напряжённость на рынке труда (численность незанятых граждан, зарегистрированных в Службе занятости, в расчёте на одну вакансию по данным ЕЦП «Работа в России») в конце августа 2022 года составила 0,56 чел./вакансию (в конце августа 2021 года – 0,77 чел./вакансию).

Ниже представлен рейтинг наиболее дефицитных специалистов, составленный на основе банка данных Службы занятости в соответствии с методикой, разработанной в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

Рейтинг* наиболее дефицитных специалистов по данным Службы занятости на конец июля в 2022 и 2021 гг.



*Рейтинг построен так, что наибольшему дефициту соответствует значение 1, наименьшему – 10.

В августе 2022 года, как и в аналогичном периоде 2021 года, среди служащих, попавших в десятку дефицитных специалистов, наиболее востребованными остаются врачи, инженеры, менеджеры, мастера и полицейские. В 2022 году снизился дефицит врачей, менеджеров, полицейских, остался прежним дефицит мастеров и инженеров. Появился дефицит прорабов, техников по наладке и испытаниям, инженеров по подготовке производства, по организации управления производством, инженеров-технологов, артистов балета.

В августе 2022 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года сохранился дефицит монтажников систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации. Появился дефицит следующих специалистов рабочих профессий: арматурщики, монтажники по монтажу стальных и железобетонных конструкций, бетонщики, изолировщики на гидроизоляции и термоизоляции, монтажники наружных трубопроводов, плотники, электромонтажники по кабельным сетям, электрогазосварщики.

Ниже представлена величина оплаты труда, предлагаемая работодателями специалистам дефицитных профессий и должностей. (По данным банка вакансий Службы занятости населения).

Средняя величина оплаты труда дефицитных специалистов по данным Службы занятости на конец августа 2022 года, руб.

