

ИНФОРМАЦИЯ О ПОЛОЖЕНИИ НА РЫНКЕ ТРУДА И В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА В ЯНВАРЕ-НОЯБРЕ 2022 ГОДА

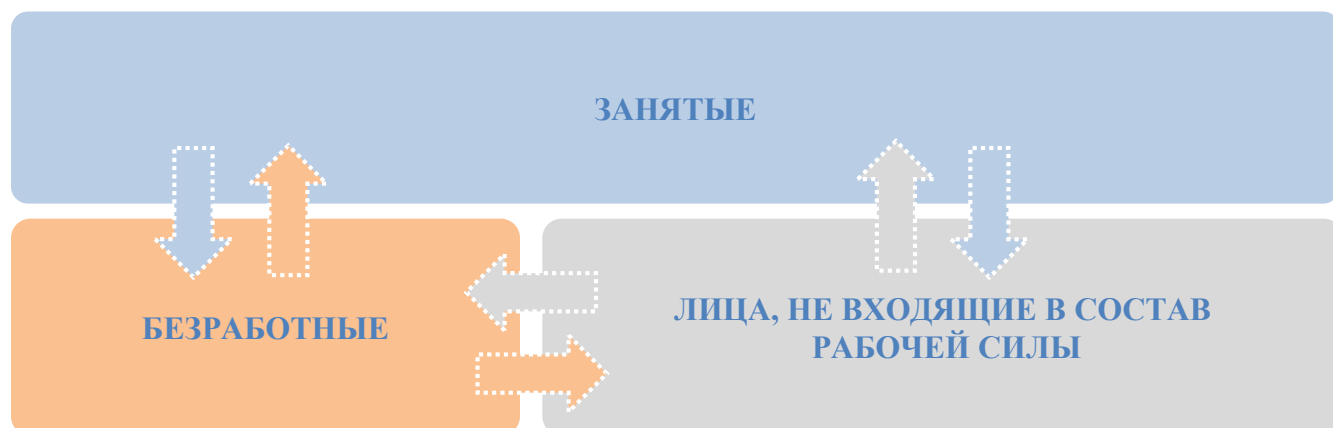
В соответствии с понятиями и определениями Международной организации труда (МОТ) занятые и безработные составляют рабочую силу. Под рабочей силой подразумевается часть населения в возрасте от 15 лет и старше, предлагающая свой труд для деятельности по производству товаров и услуг за оплату и прибыль. К занятым относятся лица, имеющие работу и заработок. Безработными являются те, кто не имеют работы и заработка, ищут работу и готовы к ней приступить. К лицам, не входящим в состав рабочей силы, относятся те, кто не являются занятыми или безработными.

По данным официальной статистики, в результате постоянных переходов населения между статусами на рынке труда в среднем за август - октябрь 2022 года численность рабочей силы составила 3 095,8 тыс. человек и состояла из 3 013,7 тыс. занятых и 82,1 тыс. безработных.

Состав населения Санкт-Петербурга в возрасте от 15 лет и старше по статусу, занимаемому на рынке труда в августе - октябре 2022 гг.



Основные потоки рынка труда

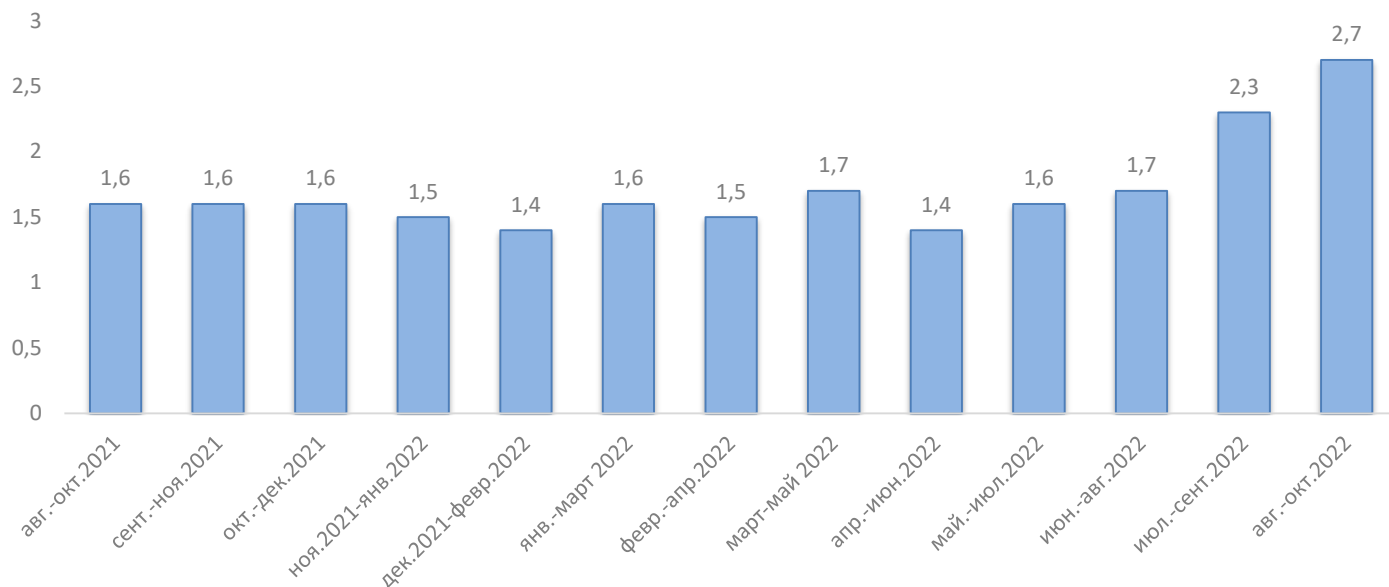


В августе - октябре 2022 года уровень занятости составил 66,3% (доля численности занятых в общей численности населения в возрасте от 15 лет и старше), уровень участия в рабочей силе – 68,1% (доля численности рабочей силы в общей численности населения в возрасте от 15 лет и старше), уровень безработицы – 2,7% (доля численности безработных в численности рабочей силы). В августе - октябре 2021 года значения указанных показателей составляли: 66,7%, 67,8%, 1,6% соответственно.

В Санкт-Петербурге уровень безработицы является одним из самых низких среди субъектов Российской Федерации (РФ – 3,8%, СЗФО – 3,6%, Москва – 2,2%) по данным за август - октябрь 2022 г.

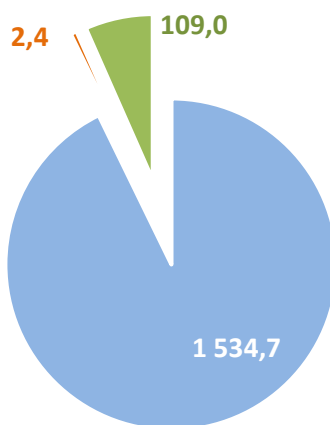
По данным отчетности крупных и средних организаций Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства), численность работающих в них в сентябре 2022 года составила 1 534,7 тыс. чел., что на 0,3% меньше значения показателя сентября 2021 года.

Уровень безработицы (по методологии МОТ) в 2021 -2022 гг., в % от численности рабочей силы



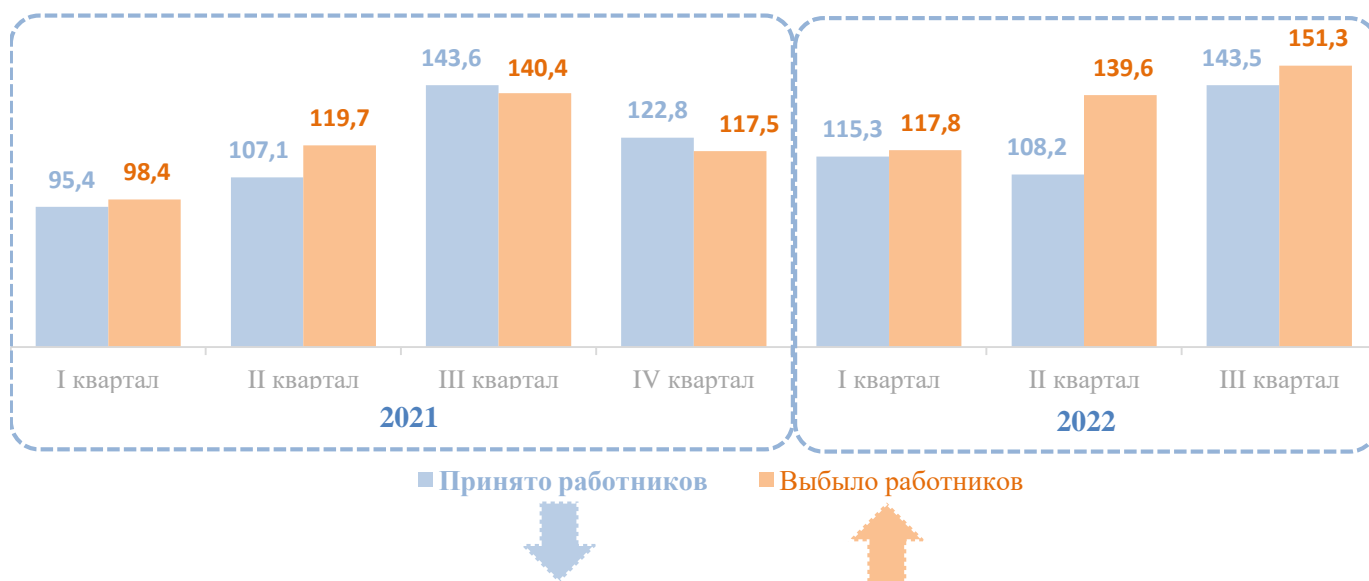
По данным Петростата, численность работников, намеченных к высвобождению в IV квартале 2022 года в организациях Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства) составила 2 439 человек или 0,16% от общей численности работников организаций Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства) в сентябре 2022 года. При этом численность требуемых работников на вакантные рабочие места на конец III квартала 2022 года в организациях Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства) составила 109,0 тыс. человек.

Потребность организаций (без субъектов малого предпринимательства) Санкт-Петербурга в рабочих, тыс. человек



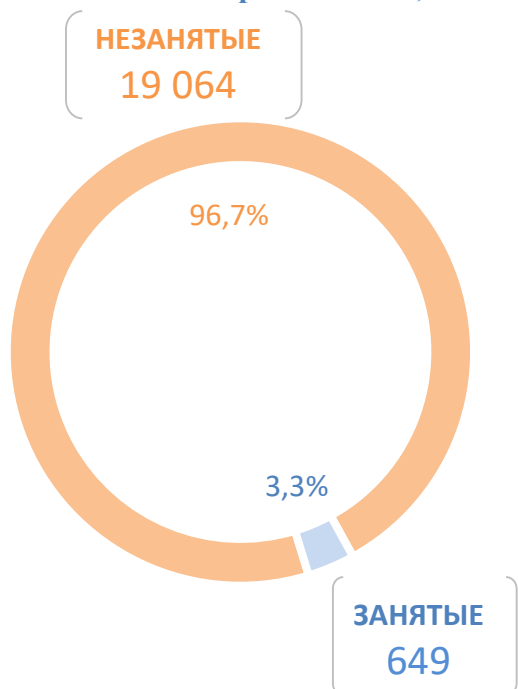
- Численность работников организаций в сентябре 2022 года
- Численность работников, намеченных к высвобождению в IV квартале 2022 года
- Численность требуемых работников на вакантные рабочие места на конец III квартала 2022 года

Движение работников в крупных и средних предприятиях Санкт-Петербурга



Средняя номинальная заработная плата одного работника, начисленная в сентябре 2022 года, составила 80 770 руб. – на 8,8% больше, чем в сентябре 2021 года. Реальная средняя начисленная заработная плата (с поправкой на инфляцию) одного работника составила 95,7% к уровню сентября 2021 года.

Состав граждан, обратившихся в Службу занятости в целях поиска подходящей работы, в конце ноября 2022 года, чел.

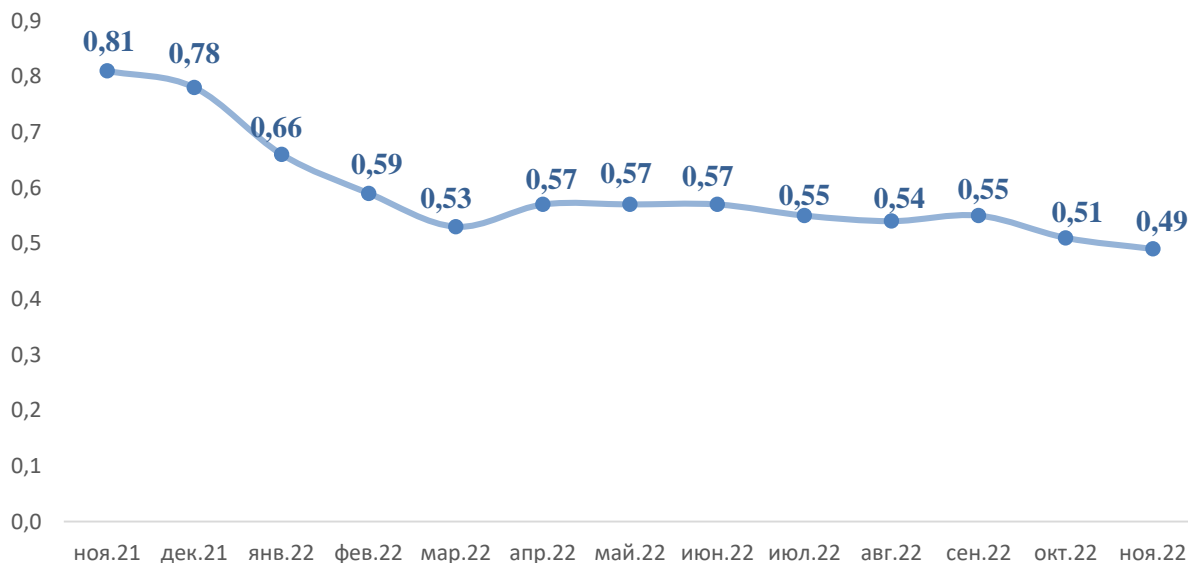


В органах государственной службы занятости населения Санкт-Петербурга (Служба занятости) состоят на учете занятые и незанятые граждане, обратившиеся в целях поиска подходящей работы. В конце ноября 2022 года их общая численность составила 19 713 человек (в конце ноября 2021 года – 41 031 человек). В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации к занятым гражданам относятся лица, имеющие работу и заработок, а также учащиеся на очной форме обучения и проходящие службу. К незанятым гражданам относятся граждане, не работающие в экономике и не занятые каким-либо видом деятельности, приносящим доход (за исключением учащихся). Безработными признаются лица в трудоспособном возрасте из числа незанятых граждан, зарегистрированных в Службе занятости в целях поиска подходящей работы (порядок и условия признания граждан безработными см. в ст. 3 Закона РФ от 19.04.1991 №1032-1).

Численность безработных граждан в конце ноября 2022 года составила 15 246 чел., из них женщин – 65,4%; молодежи в возрасте 16-29 лет – 11,8%; граждан предпенсионного возраста – 15,4%; инвалидов – 8,6% (в конце ноября 2021 года численность безработных составляла 24 952 чел.).

Уровень регистрируемой безработицы (отношение численности зарегистрированных безработных к численности рабочей силы в среднем за 2021 год) на конец ноября 2022 года составил 0,49% (на конец ноября 2021 года данный показатель составлял 0,81%).

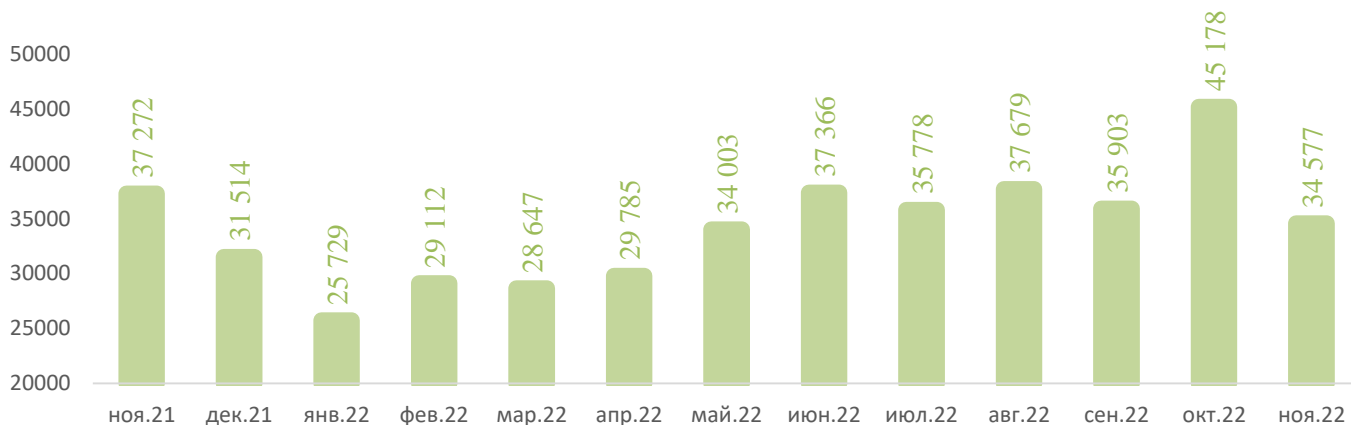
**Уровень регистрируемой безработицы в 2021-2022 гг.,
по состоянию на конец отчетного месяца, в % от численности рабочей силы**



В январе-ноябре 2022 года в Службу занятости от граждан поступило 185 621 заявление о предоставлении государственных услуг, в том числе по профессиональной ориентации – 60 779 заявлений, по информированию о положении на рынке труда – 15 983 заявления.

На конец ноября 2022 года потребность в работниках, заявленная работодателями через Единую цифровую платформу «Работа в России» (ЕЦП «Работа в России»), составила 34 577 единиц вакансий. По данным Службы занятости, доля вакантных рабочих мест по рабочим профессиям составила 76,7%.

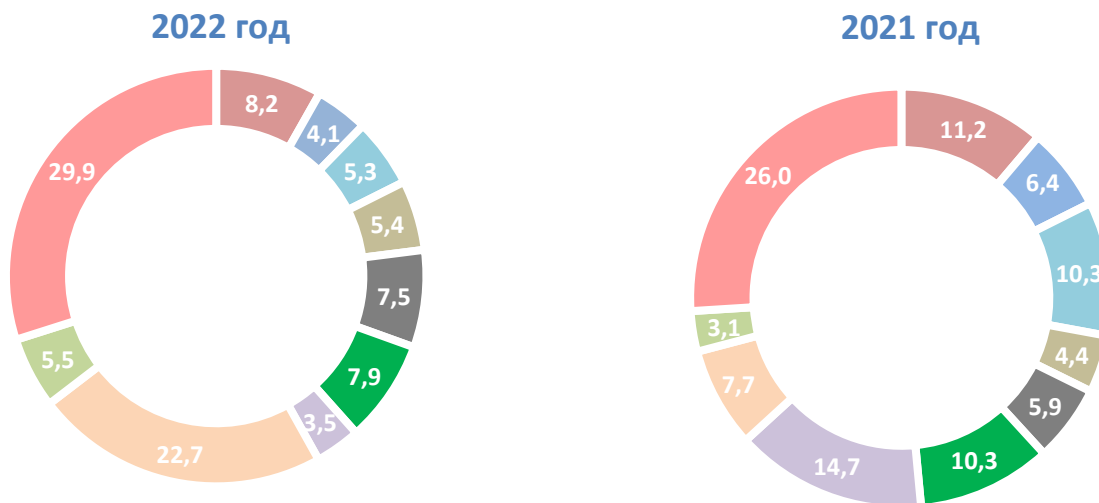
**Число вакансий в Службе занятости в 2021-2022 гг.
на конец отчетного месяца, единиц**



По данным Службы занятости, в январе - ноябре 2022 года наибольшее количество вакансий заявлено организациями, относящимися к следующим видам экономической деятельности: деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги – 22,7%; обрабатывающие производства – 8,2%; транспортировка и хранение – 7,9%; образование – 7,5%; деятельность по операциям с недвижимым имуществом – 5,5%; деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 5,4%; оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 5,3%; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 4,1%; строительство – 3,5%.

Структура заявленной потребности в работниках по видам экономической деятельности

в % от всех заявленных работодателями вакансий

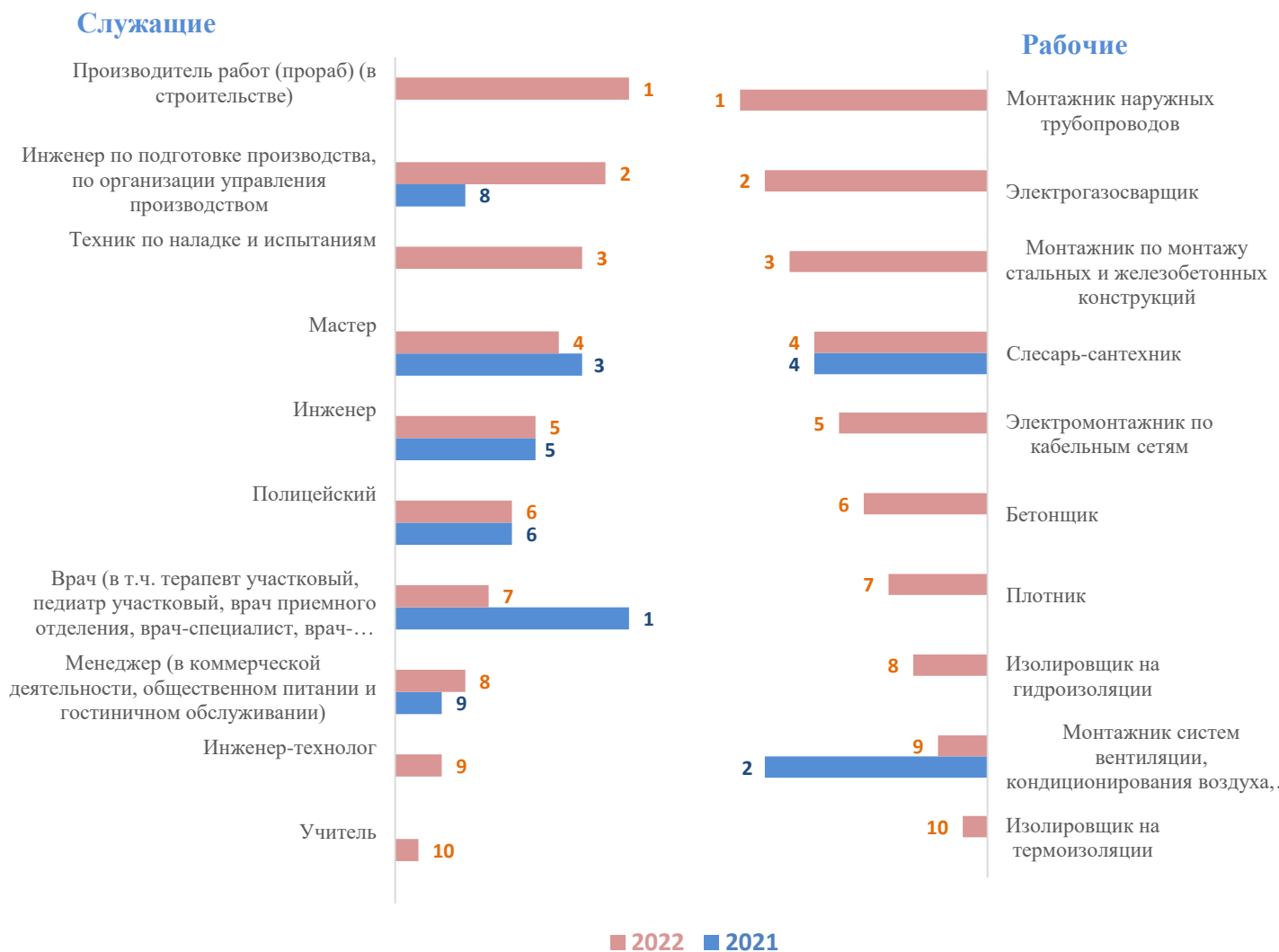


ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ
ОПТОВАЯ И РОЗНИЧНАЯ ТОРГОВЛЯ, РЕМОНТ АВТОТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ И МОТОЦИКЛОВ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГОСТИНИЦ И ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ
ОБРАЗОВАНИЕ
ТРАНСПОРТИРОВКА И ХРАНЕНИЕ
СТРОИТЕЛЬСТВО
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АДМИНИСТРАТИВНАЯ И СОПУТСТВУЮЩИЕ УСЛУГИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОПЕРАЦИЯМ С НЕДВИЖИМЫМ ИМУЩЕСТВОМ
ИНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Напряжённость на рынке труда (численность незанятых граждан, зарегистрированных в Службе занятости, в расчёте на одну вакансию по данным ЕЦП «Работа в России») в конце ноября 2022 года составила 0,55 чел./вакансию (в конце ноября 2021 года – 0,91 чел./вакансию).

Ниже представлен рейтинг наиболее дефицитных специалистов, составленный на основе банка данных Службы занятости в соответствии с методикой, разработанной в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

Рейтинг* наиболее дефицитных специалистов по данным Службы занятости на конец ноября в 2022 и 2021 гг.



*Рейтинг построен так, что наибольшему дефициту соответствует значение 1, наименьшему – 10.

В ноябре 2022 года, как и в аналогичном периоде 2021 года, среди служащих, попавших в десятку дефицитных специалистов, наиболее востребованными остаются инженеры, мастера, полицейские, врачи и менеджеры. В 2022 году снизился дефицит мастеров и врачей, увеличился дефицит инженеров по подготовке производства и менеджеров. Дефицит инженеров и полицейских сохранился на уровне прошлого года. Появился дефицит прорабов, техников по наладке и испытаниям, инженеров-технологов, учителей.

В ноябре 2022 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года среди рабочих, попавших в десятку дефицитных специалистов, наиболее востребованными остаются слесари-сантехники и монтажники систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации. При этом дефицит слесарей-сантехников сохранился на уровне прошлого года, дефицит монтажников снизился. Появился дефицит следующих специалистов: монтажники наружных трубопроводов и по монтажу стальных и железобетонных конструкций, электрогазосварщики, электромонтажники по кабельным сетям, бетонщики, плотники, изолировщики на гидроизоляции и термоизоляции.

Ниже представлена величина оплаты труда, предлагаемая работодателями специалистам дефицитных профессий и должностей. (По данным банка вакансий Службы занятости населения).

Средняя величина оплаты труда дефицитных специалистов по данным Службы занятости на конец ноября 2022 года, руб.

